

Teixim ca la dona

*Informe del procés participatiu
portat a terme a Ca la Dona de
l'abril al desembre de 2016*

ÍNDEX

DESCRIPCIÓ DEL PROCÉS.....	6-11 PÀGS.
DIAGNÒSTIC.....	11-16 PÀGS.
RESULTATS	16-23 PÀGS.
CONSIDERACIONS SOBRE LA CONTINUÏTAT DEL PROCÉS.....	23-31 PÀGS.
APRENENTATGES I AGRAÏMENTS.....	31-32 PÀGS.

1. DESCRIPCIÓ DEL PROCÉS

El procés “Teixim Ca la Dona” s’ha desenvolupat a partir de diversos espais de participació i grups de treball, els quals desciiurem seguidament. Aquests diferents espais i grups articulats han treballat per poder realitzar un procés amb facilitació externa que va començar a l’abril del 2016 finalitzant el desembre del mateix any. En aquest apartat també hi trobem la cronologia del procés vinculat a cada un dels grups i espais.

1.1. Grups i espais de treball

Grups

Els grups de treball han tingut un paper rellevant a l’hora de realitzar diverses funcions imprescindibles per al procés. Seguidament descrivim la composició, la temporalitat, les funcions i les tasques desenvolupades pels mateixos.

Grup motor

Aquest grup ha sorgit arrel de la proposta de realització d’aquest procés. Ha estat compost per un total de 7 dones diferents que han anat variant durant el procés, han participat la Maria, l’Anna, la Sara, la Mercè E., la Chari, la Dolo i la Júlia. Les dos darreres dones han estat permanentment al grup des del principi. El grup ha estat present durant tot el procés, de l’abril fins al desembre i s’ha reunit aproximadament unes 11 vegades en les reunions del grup motor desenvolupen les tasques que es detallen a continuació:

- Impulsores del procés des de l'assemblea.
- Comunicació online del procés (des de Secretaria).
- Disseny i dinamització de dues sessions dins el procés.
- Planificar tempos i necessitats (més aviat des de meitat cap al final d'aquest procés).
- Interlocució i coordinació entre la comi de Ca la Dona i les Encarnelles.

Una dona de Secretaria, al principi Anna i després Sara, ha format part del Grup Motor i desde ahi ha desenvolupat tasques de facilitació de documents explicatius del projecte de Ca la Dona, resolució de dubtes respecte al seu funcionament actual, i la comunicació interna/externa del procés.

Secretaria

És un un espai permanent de Ca la Dona conformat per dues persones, actualment la Sara i la Judit, al inici del procés la Judit i l’Anna. La Secretaria ha estat un espai present en el procés des del principi fins al desembre, i les seves tasques han estat: la logística en l’organització de l’espai i les necessitats tècniques i materials.

Grup de facilitació

El grup de facilitació l'han conduït "Les Encarnelles", col·lectiu compost per la Mercè, la Carmela i la Carla. El grup de facilitació ha estat present des del principi fins al desembre i les seves tasques s'han anat adaptant als canvis del grup motor o les necessitats del procés. D'entrada el grup de facilitació va fer una proposta de funcionament del procés on els continguts els marcaven les dones participants del mateix. El mes Juny es va proposar un full de ruta del procés que delimitava els continguts escollits pel grup motor: model de gestió de l'espai, participació interna i externa, finançament i sostenibilitat. A mesura que ha avançat el procés l'apartat de finançament i sostenibilitat ha quedat fora del procés facilitat, pendent de reempendre's al gener. Les funcions del grup de facilitació han estat les següents: coordinació amb tots els grups, realització de reunions bilaterals amb els grups, reunions internes de treball, reunió amb l'administració; elaboració de la proposta del procés, reformulació de la mateixa i elaboració de la proposta pel finançament públic de la mateixa; facilitació dels grups de treball, facilitació dels espais de participació; elaboració de relatories i documentació del procés, recull i endreçament de la informació i les propostes que han eixit en cada sessió per retornar-la al grup en les sessions següents; organització i logística de l'espai i materials, investigació amb fonts secundàries de Ca la Dona i externes, elaboració de propostes de continguts i realització de l'informe final.

Grups de treball

- Grup Valors: El grup Valors va estar operatiu entre la sessió del 12 de setembre corresponent al Bloc 1: "la casa/el projecte"; i la sessió del 10 d'octubre corresponent al bloc 2 "Gestió i Decisió". Estava format per tres dones: Rosa, Merche Alvira i Montse Otero. El grup es va trobar una vegada amb facilitadora; i després va continuar treballant en la distància, comunicant-se per correu electrònic.

A la trobada presencial l'objectiu va ser reprendre la informació recollida a la relatoria que havien generat totes les dones a la sessió plenària del 12 de setembre, per endreçar-la i reagrupar-la; i el·laborar una proposta sobre els valors que són representatius per al projecte de Ca la Dona. A través de correu electrònic va acabar de concretar-se la proposta, que va ser presentada a tot el grup a la sessió del 10 d'octubre.

- Grup Objectius: El grup d'objectius va estar operatiu entre la sessió del 12 de setembre corresponent al Bloc 1: "la casa/el projecte"; i la sessió del 10 d'octubre corresponent al bloc 2 "Gestió i Decisió".

Estava format per tres dones: Sara, Teresa i Erica. El grup es va trobar una vegada

amb facilitadora; i després va continuar treballant en la distància, comunicant-se per correu electrònic.

A la trobada presencial l'objectiu va ser reprendre la informació recollida a la relatoria que havien generat totes les dones a la sessió plenària del 12 de setembre, per endreçar-la i reagrupar-la; i el·laborar una proposta sobre els objectius que té el projecte de Ca la Dona. A través de correu electrònic va acabar de concretar-se la proposta, que va ser presentada a tot el grup a la sessió del 10 d'octubre.

- Grup Criteris: El grup de criteris va estar operatiu entre la sessió del 12 de setembre corresponent al Bloc 1: "la casa/el projecte"; i la sessió del 10 d'octubre corresponent al bloc 2 "Gestió i Decisió".

Estava format per sis dones: Meli, Leti, Anna, Dolo, Àngels i Maria Palomares. Part del grup (Meli, Leti, Anna i Dolo) es va trobar una vegada amb facilitadora i el seu objectiu era reprendre la informació recollida a la relatoria que havien generat totes les dones a la sessió plenària del 12 de setembre i seleccionar quina d'aquesta informació seria adient tindre-la en compte per el·laborar un document sobre els criteris del projecte de Ca la Dona.

En principi el grup de criteris continuava amb una trobada autorganitzada, demanant una altra sessió facilitada en cas que ho consideressin necessari. Aquest grup no ha tingut continuïtat.

1.2. Espais de coordinació

El grup de facilitació ha tingut espais de coordinació amb diferents grups/actrius. Això ha permès realitzar traspàs d'informació per una millor coordinació procés del i per garantir la retroalimentació del mateix. Els espais de coordinació han estat:

Amb la comi

Aquest espai només s'ha donat una vegada, quan es va presentar la proposta inicial del procés, on es delimitava la proposta temporal i pressupostària del mateix.

Amb el grup motor

S'han donat 12 trobades de coordinació grup motor/grup de facilitació entre el mes de maig i el mes de desembre.

Aquestes trobades han tingut diferents objectius enmarcats dins de la coordinació del procés: Clarificar la demanda de Ca la Dona; presentar el projecte el·laborat per encarnelles, calendarització i continguts de les sessions; presentar pressupost i comunicar l'aprobació; transmetre informació

sobre la història, l'organització, i els continguts significatius a Ca la Dona en la etapa de diagnosi del grup; comunicació prèvia a les sessions plenàries de la dinamització prevista, i valoració i retorn de les mateixes; reestructuració del full de ruta inicial tenint en compte les hores de dedicació contemplades al projecte aprovat.

Amb secretaria

Aquest espai es va donar al mes de Juny, a l'inici del procés, en la fase de diagnòstic.

L'objectiu va ser recopilar informació a partir de secretaria sobre: l'organigrama de Ca la Dona, quines són les participants del projecte, de quina manera es gestiona la informació, quins acords de funcionament existeixen, com és el procés d'entrada d'u grup o una dona a ser part de Ca la Dona i de quina manera es gestionen els conflictes; quins grups hi participen al projecte, qui es l'objectiu de cada grup, qui ho forma, amb quina freqüència es reuneix. També tindre accés a materials de Ca la Dona que també ens permetien aprofundir en el diagnòstic: Butlletins, document de "Criteris de grups 2012", "Ca la Dona. Mujeres transformando des del lugar del no-lugar", "El cor de Ca la Dona".

A partir de les Mentories

Al llarg del procés l'equip de facilitació ha estat acompanyat per una facilitadora externa membre del IIFACE. L'acompanyament ha consistit en sessions de treball previes a cada sessió plenària de Ca la Dona on valorar la adequació de la proposta de sessió elaborada per les "Encarnelles" així com treballar sobre les possibles dificultats que podien sorgir a la sessió plenària; i ens sessions de treball posteriors a cada sessió plenària on valorar el desenvolupament de la sessió i extreure aprenentatges a incorporar al procés.

1.3. Espais de treball facilitats

Els espais de treball facilitats han estat aquells que han requerit treball previ que hem realitzat sobretot a partir de la coordinació amb altres grups del procés, a partir de documentació interna i externa, també a partir de l'anàlisi del procés i l'anàlisi de les relatories, i finalment també gràcies a l'assessorament extern de les mentories. Aquests espais de treball facilitats els hem realitzat:

Amb els grups per elaborar propostes

La facilitació ha constatat en donar pautes per a la realització del treball de definició de valors, criteris i objectius. Aquests grups han estat operatius un temps determinat, com hem apuntat més amunt.

A partir de les sessions plenàries

La facilitació de les sessions plenàries han estat una part fonamental del procés on s'ha anat

treballant els diversos continguts sobre el model de gestió, participació, objectius, valors i criteris. A més s'ha realitzat una sessió de caire més emocional on han emergit alguns dels temes que han sigut nusos al llarg del procés. La facilitació de les sessions plenàries tenia com objectiu treballar col·lectivament per assolir els objectius al mateix temps que es cuidava el procés del grup: possibilitar la participació i escolta de les dones que hi han pres part, que les diferents veus/opinions/postures pogueren ser expressades, facilitar un clima cooperatiu i la emergència de la intel·ligència col·lectiva, i tindre cura de la coneixença i la cohesió del grup. Aquestes sessions s'han realitzat d'abril a desembre i hi ha hagut un total de 8 sessions plenàries. La participació a les sessions ha estat d'unes 20 a 30 dones cada sessió, i hem pogut observar que han assistit a alguna de les reunions entre 40 a 50 dones diferents.

1.4. Espais de treball interns

A més a més, per dur a terme el procés s'han generat diversos espais de treball interns a Ca la Dona, els explicitem per tal de no invisibilitzar cap de les tasques que s'han dut a terme per fer possible el procés.

Grup motor amb secretaria

A partir de les tasques que s'han derivat del procés el grup motor i secretaria han treballat conjuntament per generar la comunicació del procés, per dissenyar les sessions auto-facilitades i per fer possible la logística i tècnica del mateix.

Sessions plenàries auto-facilitades

A banda de les sessions plenàries i donat a la necessitat de tenir més espais de debat i de treball, han calgut dues sessions auto-facilitades, d'una banda per continuar amb la tasca de definició d'objectius, valors i criteris, i d'altra per acabar de definir el model de gestió i participació de Ca la Dona. Aquesta auto-facilitació l'ha dut a terme el Grup Motor.

1.5. Cronologia

En aquest apartat volem situar els diferents moments de treball i espais de participació que han sorgit a partir de la tasca encomanada al grup de facilitació del procés. Aquesta cronologia vol servir, per un cantó, per mostrar la dimensió del procés en relació a l'encàrrec i així facilitar-ne la continuïtat, i per l'altre per recollir l'evolució del mateix en relació al procés de treball i retroalimentació que se'n deriva.

A continuació trobeu recollides, mes a mes, les diferents reunions, sessions i espais de treball fruit

del procés “Teixim Ca la Dona”:

Abril

- Reunió amb el grup motor: definició del marc de la proposta de treball per la sessió plenària, es vol treballar en base a potencialitats i vulnerabilitats del projecte CLD en el procés d'obertura de la casa.
- Treball intern grup de facilitació: preparació de la sessió exploratòria d'on s'extreuen vulnerabilitats i potencialitats que ens ajuden a saber què es vol treballar.
- Sessió plenària: on vam treballar sobre vulnerabilitats i potencialitats del projecte CLD en el procés d'obertura de la casa.

Maig

- Treball intern grup de facilitació: relatoria de la sessió plenària. Coordinació amb secretaria per l'enviament de la documentació.
- Reunió amb el grup motor: definició del procés de treball a partir de l'anàlisi de la sessió plenària, es proposa fer un procés inductiu on anar treballant temes a partir de necessitats. Es proposa la continuïtat del grup de facilitació per a fer un recolzament a aquest procés.
- Treball intern grup de facilitació: preparació de la proposta de la metodologia de treball del procés participatiu i criteris per a la remuneració del mateix.
- Reunió amb el grup motor: exposició de la proposta de la sessió i recollida de comentaris, continuïtat en el debat sobre el pla de treball del procés que inclou una primera proposta de pressupost dimensionada en 225h hores previstes i amb una valoració de preu/hora flexible, a concretar conjuntament amb el grup motor.
- Reunió amb la Comi: exposició de la proposta, recepció de comentaris restant a l'espera de l'aprovació de pressupost.

Juny

- Treball intern grup de facilitació: compilació de continguts de fonts secundàries i anàlisi de la informació.
- Reunió amb secretaria: traspàs d'informació sobre Ca la Dona, documents i fonts secundàries.
- Treball intern grup de facilitació: anàlisi d'informació sobre Ca la Dona i preparació de la sessió plenària de Juliol sobre l'estat de la qüestió a Ca la Dona

Juliol

- Treball intern grup de facilitació: elaboració de la proposta per la dinamització de la sessió sobre model organitzatiu de Ca la Dona i espais de participació.

- Coordinació amb secretaria per la difusió de la sessió.
 - Sessió plenària: sobre model organitzatiu de Ca la Dona i espais de participació, recollida d'informació per iniciar el procés participatiu al setembre.
 - Treball intern grup de facilitació: relatoria de la sessió i anàlisi d'informació per organització del pla de treball setembre - desembre.
 - Reunió amb el grup motor: coordinació per la proposta per a l'Ajuntament de Barcelona, demanda de realitzar un document explicatiu i un pressupost pel finançament del procés.
 - Treball intern grup de facilitació: definició de proposta i redimensionament del pressupost a partir de la valoració del treball fet fins el moment, augmentant el numero de hores previstes a 250h i fixant una quantitat de 25€/hora.
 - Reunió amb Anna i Dolo per preparar la reunió amb l'administració.
 - Reunió amb l'administració i el grup motor: exposició de la proposta per a fer-la efectiva i finançar-la.
 - Treball intern grup de facilitació: delimitació dels passos per el procés participatiu de setembre a desembre a partir dels documents, reunions i sessions realitzades fins al moment.
- Canvi del model inductiu de treball i s'organització el procés de treball per àmbits: model de gestió, participació i ús de l'espai, i finançament i sostenibilitat.
- Reunió amb el grup motor: acords respecte els passos i àmbits per al procés participatiu, acords respecte les dates i la metodologia, acords respecte la corresponsabilitat en el procés.
- No hi ha acords encara sobre el cobrament del procés.

Setembre

- Treball intern grup de facilitació: elaboració de la proposta de treball per a la sessió plenària de valors, objectius i criteris.
- Reunió amb el grup motor: traspàs de la proposta de treball per a la sessió de valors, objectius i criteris.
- Sessió plenària: on vam treballar objectius, valors i criteris de Ca la Dona, fent un contrast amb les fonts secundàries i els desitjos i necessitats de les dones participants per a la seva redefinició.
- Treball intern grup de facilitació: elaboració de la relatoria de la sessió plenària i anàlisi. Elaboració de la proposta de treball per grups per continuar elaborant els continguts dels objectius, valors i criteris.
- Treball intern grup de facilitació: elaboració de la proposta de treball per a la sessió de visió de models de gestió diversos
- Reunió amb el grup motor: coordinació pels contactes i continguts de la sessió de visió de models de gestió diversos.
- Coordinació amb secretaria: per la difusió de la sessió, per les necessitats materials i tècniques i pels contactes de la següent sessió.

Octubre

- Sessió plenària: models de gestió diversos i treball per extreure informació amb petits grups a partir del coneixement de diversos models.
- Reunió amb el grup motor: acord del pressupost en base a criteris pactats entre grup motor i la Comi. En base a aquests criteris acordem la necessitat de reduir el nombre de sessions.
- Sessió amb grups de treball: per seguir definint valors i objectius
- Treball intern del grup de facilitació: relatoria de la sessió plenària, anàlisi i preparació de la següent sessió per treballar propostes per a la millora del model de gestió de Ca la Dona.
- Reunió amb grup motor: traspàs de continguts per a la següent sessió plenària.
- Coordinació amb secretaria: per la difusió de la sessió i per les necessitats materials i tècniques.
- Sessió plenària: treball a partir de les idees força sobre models de gestió recollides en la sessió plenària anterior per a la definició de propostes per a la millora del model de gestió de Ca la Dona.
- Treball intern del grup de facilitació: relatoria de la sessió i anàlisi de continguts. Criteris de canvis del pla de treball d'acord amb la redefinició pressupostària i la manca de temps. Es proposen dues sessions auto-facilitades i l'eliminació dels continguts de finançament i sostenibilitat.
- Reunió amb grup motor: comunicació del pressupost aprovat a encarnelles i pacte sobre la re-definició del pla de treball, els continguts de les sessions auto-facilitades i l'eliminació dels continguts de finançament i sostenibilitat.
- Sessió auto-facilitada per treballar sobre la el.laboració de propostes d'un model de gestió de Ca la Dona.
- Treball intern grup de facilitació: elaboració de l'informe del procés.

Novembre

- Coordinació amb secretaria: per la difusió de la sessió i per les necessitats materials i tècniques.
- Sessió plenària: treball en base els nusos que han emergit durant tot el procés, a saber, treball assarlariat, rols de poder, dinàmiques internes, etc.
- Treball intern grup de facilitació: valoració de la darrera sessió plenària i relatoria.
- Sessió auto-facilitada per continuar el.laborant una proposta d'un model de gestió de Ca la Dona.
- Treball intern grup de facilitació: preparació de l'estructura general de la darrera sessió plenària i elaboració de l'informe del procés.
- Reunió amb el grup motor: revisió de la darrera sessió plenària, comentaris respecte a les dificultats del procés i la coordinació dels continguts de les sessions, revisió de la propera sessió plenària, acords respecte als continguts i la facilitació, acords de continguts sobre

sessió auto-facilitada.

Desembre

- Treball intern grup de facilitació: preparació de la part de participació interna de la sessió plenària.
- Treball intern grup de facilitació: preparació de la part de criteris del model de gestió de la sessió plenària.
- Reunió amb el grup motor: revisió de la propera sessió plenària prioritzant els objectius a assolir i re-plantejant de la mateixa. Aquest punt està desenvolupat a l'annex, dins del projecte.
- Coordinació amb secretaria: per la difusió de la sessió i per les necessitats materials i tècniques.
- Sessió plenària: treball en base a la definició de criteris per a la participació interna, sobre l'ús de l'espai i sobre criteris d'acord amb la definició del model de gestió. Treball sobre els aprenentatges d'un procés facilitat.
- Treball intern grup de facilitació: relatoria de la sessió i elaboració de l'informe del procés.

La dedicació total d'hores del grup de facilitació durant tot el procés ha estat de 250 hores.

2. DIAGNÒSTIC

2.1. Punt de partida

Durant els mesos de febrer i març es van començar a reunir a CLD sòcies i dones afins per parlar de la gestió de CLD, motivades per l'inminent finalització de les obres que donarien pas a l'obertura de tres plantes noves. La pujada als pisos de dalt generava il·lusions però també pors a algunes dones que reclamaven espais on parlar-ne i debatre els diferents models de gestió i compartir preocupacions per la sostenibilitat del projecte. Una altra de les pors expressades en aquella reunió era que es perdés l'essència de CLD i l'espai acabés ocupat per entitats que no coneguessin la lluita per l'espai que moltes han protagonitzat.

En aquesta trobada, el motiu de la qual era iniciar un procés participatiu per continuar omplint de projectes, il·lusions i agitació Ripoll, 25. es proposa una sessió facilitada per tal d'expressar aquestes pors i desitjos en un espai recollit per un grup de facilitació extern. Aquesta primera sessió que té lloc el 16 d'abril queda recollida a la relatoria que trobareu a l'annex. Al acabar la sessió del 16 d'abril algunes de les dones participants demanden continuïtat. Diuen que els hi ha anat bé la facilitació i que haurien de fer algunes sessions més amb aquesta metodologia.

A partir d'aquesta demanda, com a Encarnelles presentem un projecte, primer al grup motor, que contempla dos opcions: en la primera el grup motor s'encarrega dels continguts, la comunicació, les actes, les relatories i nosaltres facilitem les sessions plenàries i algunes reunions amb grups etc.. En la segona opció nosaltres ens encarreguem de treballar per aportar continguts, fer les tasques de compilació i relatoria, promoure la comunicació, etc. Evidentment tot amb la pro-activitat de la comunitat de dones que conforma Ca la Dona per tal de que el procés sigui realment participatiu.

El grup motor tria la segona opció i és la que presentem a la Comi en la seva versió final, i la que portem a la pràctica, la que podeu trobar recollida a l'annex.

2.2. Estat de la qüestió

A continuació descrivim els elements que ens han permès tenir un diagnòstic de l'estat de la qüestió a Ca la dona respecte a tots els àmbits treballats. Aquest diagnòstic l'hem anat treballant a partir de documentació que teníem sobre Ca la Dona (documents de criteris de grups, butlletinas), documentació escrita que hem recopilat (reunió amb secretaria) i també a partir dels continguts de

les sessions d'abril i juliol, que ens ajudaren a radiografiar Ca la dona.

Una de les vulnerabilitats expressades a la sessió d'abril eren els **òrgans de gestió i decisió**. Identifiquem que els òrgans de gestió i decisió actualment a Ca la Dona són: l'Assemblea, la Comi i la Secretaria.

El principal òrgan de gestió i presa de decisió es la Comi, format per 10 dones activistes i les dos dones que formen part de secretaria que es troben amb una freqüència quinzenal.

A aquest òrgan és on es prenen la gran majoria de decisions (decisiones organitzatives, i també de caràcter estratègic: tractament de temes conflictius i el posicionament de Ca la Dona, preparació de proposta per l'assemblea d'objectius i línies estratègiques; relació amb l'administració; recepció i aprovació de participació de grups a Ca la Dona i de propostes d'activitats de grups de Ca la Dona o d'altres grups/dones que demanen fer ús de l'espai.)

L'assemblea, que té una periodicitat anual, té com a tasca “decidir sobre línies estratègiques i objectius”. En la pràctica, decideix les línies i els objectius a partir d'una proposta que fa la Comi. Podem nomenar-la com un espai per avalar o no avalar el que fa i proposa la Comi.

La Secretaria, formada per dos dones, assumeix el gruix de les tasques de gestió de caire executiu en relació: a la comunicació externa i interna (correu electrònic, agenda), coordinació, obertura i tancament de l'espai, preparació de reunions institucionals, finançament, seguiment d'obres i tasques derivades a demandes de la Comi, grups i sòcies de Ca la Dona.

Per altra banda, al document de criteris de grups 2012, es contempla el retorn a nivell de contribució econòmica, encara que les quantitats estan en debat. No es contempla cap compromís en relació a la implicació en la **gestió**. Es parla que “és indispensable cert grau d'implicació amb el projecte comú. Ja sigui a través de les aportacions econòmiques per a garantir la continuïtat de l'espai, a través del compromís amb les trobades de grups i els espais de relació entre dones i grups, de l'intercanvi d'informacions, de la participació en les activitats centrals de la casa i en els espais de gestió i comissions, o d'altres múltiples formes de col·laboració”.

Identifiquem que no hi han decisions concretes preses com a acords formals, i recollides per escrit, el que nomenaríem “**criteris i acords de gestió de Ca la Dona**” respecte a temes com: quins són els òrgans de gestió de Ca la Dona i quines tasques i responsabilitats corresponen a cadascú; així com quin es el mètode de **presa de decisions**, quins **compromisos** respecte a la gestió tenen les sòcies i grups que pertanyen a Ca la Dona, quines activitats es poden dur a terme a l'espai, és a dir

quin **ús de l'espai** es pot fer i per part de qui, i no hi han **condicions** per participar a la comi.

La freqüència de trobada de la Comi, el fet que no estan explicitades les condicions per participar-hi i les tasques que desenvolupa, que no hi haja compromisos de participació en la gestió per part dels grups. El fet de que no hi ha un accés fàcil a la informació que es tracta a la Comi, així com la manca d'uns **criteris i acords de gestió** tenen com a conseqüència una dificultat de rotació i participació a la Comi, el que al mateix temps suposa una “dificultat en el compromís de les responsabilitats”, un “perill de que Ca la Dona es converteixi en un hotel d'entitats i no hi haja implicació en el projecte gros”, una “dinàmica d'inèrcia en el funcionament de la comi”, “que a la gestió quotidiana de ca la dona falta implicació i participació en el projecte en si, en fer caliu perquè la casa es mantingui i tingui embranzida¹”. Ca la Dona te com a valor l'horitzontalitat, i a les sessions plenàries també s'ha expressat un desig de més participació per part de les dones que ja participen als grups, de sòcies, o de noves dones que arriben, i al mateix temps en l'estructura actual la concentració de responsabilitat de gestió i poder de decisió a la Comi i la Secretaria dificulta aquesta horitzontalitat i participació.

És per això que una de les temàtiques proposades per treballar al procés és la estructura de gestió i decisió a Ca la Dona per tal de definir quins són els òrgans i espais de gestió del projecte i de quina manera podrien completar-se, modificar-se, ampliar-se per tal d'afavorir una estructura de gestió que facilitara i estimulara la participació a aquest nivell de les sòcies i els grups de Ca la Dona. █

En aquest sentit el diagnòstic ens porta a fer-nos preguntes en relació a la **participació** també a diversos nivells. Com està la comunicació entre els grups, com és l'acolliment a grups nous i per tant quina informació reben i quan de clar és “la casa” com a projecte, els compromisos que cal prendre, tot això per tal de trobar una implicació factible des del principi que ajudi a esvaïr algunes de les pors expressades en la primera sessió en relació a l'obertura de la casa a altres grups.

També apareixen dubtes sense resposta sobre la facilitat o dificultat de participació de dones noves que venen pel sense l'aixopluc d'un grup o coneixen dones de dins de la casa. Aquest element es detecta a partir de la gran demanda que fa el grup motor i dones participants del procés sobre la necessitat de participació de dones noves. D'aquesta manera es veu important revisar quins son els mecanismes d'acollida i participació per a facilitar l'accessibilitat.

Un altre tema importat diagnosticat té a veure amb la **sostenibilitat** de la casa. Sostenibilitat a varis nivells. Per un cantó la financera, que s'expressa des del primer moment, i per altra banda la

¹ Comentarís literals extrets de les sessions plenàries d'Abril i Juliol.

sostenibilitat logística, material i personal per al manteniment de la casa. És un element molt nombrat tant a la primera sessió de l'abril com a la segona del Juliol i malauradament és un tema que ha quedat pendent per seguir-lo treballant en un futur.

Finalment també trobem un punt important que ens queda com a dubte en relació als temes candents, els **conflictes** i la resolució dels mateixos. En la bulletina de novembre de 2008 apareix un repàs dels temes candents nomenant els punts de consens i disens. Trobem però que no hi ha espais específics per tractar temes candents o conflictes, no trobem mecanismes ni protocols, ni interns de Ca la Dona però tampoc externs per si hi hagués algun problema que vingués de fora.

2.3. Proposta de treball per àmbits

Com hem esmentat en la cronologia del procés el treball es va estructurar a partir dels diferents àmbits sobre els quals, arrel de la demanda inicial i del diagnòstic realitzat, vam contrastar que es feia important treballar per poder tenir unes bases sòlides i a partir d'aquí, emprendre un procés per a l'obertura de Ca la Dona. Aquesta proposta ha variat a partir del procés de treball, seguidament exposem la proposta que finalment hem realitzat.

BLOC 1 La casa i el projecte:

Treballàrem en la revisió dels **objectius i valors** de la Casa i del projecte per tal de tenir una definició conjunta. Alhora revisàrem els **criteris** d'accés a la participació tant de la casa com al projecte, tant a nivell individual com grupal.

BLOC 2 El model de gestió i decisió:

Treballar sobre diferents models de gestió que ens aportin informació sobre com s'organitzen, com decideixen, quina estructura tenen, com es financien, etc. Portem 3 experiències: Ateneu Cooperatiu La Base (autogestió), Ateneu Popular de 9Barris (gestió comunitària), Can Batlló (gestió comunitària).

Treballar en base a un autodiagnòstic, a partir de la pregunta: quin és el model de presa de decisions, estructura i organigrama, finançament i sostenibilitat fins ara? Quins buits hi ha? Començar a apuntar quins elements de la sessió anterior incorporar, es a dir, també veure què és el que ens ha agradat dels altres models? Cap a quin model caminem?

Treballarem per crear una proposta única i decidirem quin és el model que s'adopta tenint com a referència de les aportacions rebudes per les experiències.

BLOC 3 Participació:

Pensar el model de participació en base el model de gestió. Pensar a nivell de participació interna, quins criteris i quines condicions per a la pertinença es generen. Treballar la participació en base als valors donat que Ca la Dona és un espai participatiu.

BLOC 4 Ús de l'espai i continuïtat del procés:

Treballar per l'harmonia dels valors, objectius i criteris d'acord amb el model de gestió i participació de l'espai. Definir els criteris d'accés i ús de l'espai. Dibuixar els següents passos per a la continuïtat del procés.

3. RESULTATS

Tal com hem descrit en la cronologia el procés de Setembre a Desembre se estructura per àmbits de treball. El resultat d'aquesta feina, fruit de diferents espais de treball (sessions plenàries, grups de treball, anàlisi de les facilitadores, etc.) l'exposem seguidament.

Finalment hem aglutinat unes propostes, que no són definitives, però si que han estat delimitades a partir d'un intens procés de treball. Les propostes són en base a 4 àmbits:

1. Objectius i valors
2. Model de gestió i decisió
3. Criteris de participació interna
4. Criteris d'ús de l'espai

Trobareu annexat a l'informe les relatories de les sessions plenàries, que ara, posem en antecedents als resultats que seguidament us presentem. És important fer notar, altra vegada, que aquests resultats són un punt d'arribada d'un procés que ha tingut una participació constant de diverses dones. Aquest punt d'arribada no és tancat però cal reconèixer l'esforç i els debats de fons que ha tingut per tal de que no es dupliquin, reconeixent així la feina feta fins al moment. Per això animem a que si algun element genera dubtes els hi podeu preguntar a les dones que han participat activament al procés.

3.1. Objectius, criteris i valors

Objectius: *Proposta* el.laborada a partir del recull d'aportacions de la sessió plenària del 12 de setembre, del que cada dona participant “vol que siga/existeixi a Ca la Dona”, del treball del grup d'objectius i de les aportacions fetes a la sessió plenària del 16 de desembre.

O.1. Ca la Dona ha de ser un espai de trobada, relació i acollida de dones i grups de dones diverses, basada en el respecte i el suport mutu i en continua ebullició i transformació cap endins i cap a fora.

O.2. L'espai ha de sostenir projectes feministes crítics i dinàmics que es desenvolupin en espais d'intercanvi, de discussió teòrica i d'acció en relació a l'entorn polític i social. Aquest espai també ha de ser lúdic, confortable i creatiu, on es puguin establir relacions informals d'oci i de descans, un espai molt obert a activitats diverses.

O.3. Ca la Dona ha d'estar arrelada al barri, i també ha de teixir ponts i fer xarxa amb totes les dones i grups de dones que pugui de Barcelona, Catalunya i del món.

O.4 La no violència².

Valors: *Proposta* el.laborada a partir del recull d'aportacions de la sessió plenària del 12 de setembre, del treball del grup de valors i de les aportacions fetes a la sessió plenària del 16 de desembre.

Els valors ens parlen d'allò que hauria de regir la filosofia, la política, els objectius i els criteris de Ca la Dona, així com les activitats i la quotidianitat de la casa.

Quatre valors essencials³:

Llibertat (en relació): *Llibertat, obrir camí, política de la relació, posar el cos en joc, diversitat, ajudar a transformar la realitat, crear el que volem, compartir la lluita (entenem feminista), il·lusió, sinceritat, lliures, valentia, optimisme.*

Cura: *cura, suport mutu, agraïment històric (reconeixement), acolliment (ser acollidores), tranquil, bonic, refugi del patriarcat, comunicació, acceptació de la diferència, relacions respectuoses, reconeixement de l'altra, escoltar, generositat, confiança, alegria, bon rotllo, comprensió, ajudar.*

Saber (en relació): *compromís, obertura, sostenibilitat, transversalitat, creativitat, comprensió, pensament crític, multiculturalitat, sororitat, multidisciplinarietat, ordre en el caos, intergeneracionalitat, habilitat, lluminositat, construir col·lectivament, intel·lectualitat.*

Cooperació: *Cooperació, respecte, solidaritat, pau, participació, reforçar la dignitat de les persones, compartir, germanor, unió, fluïdesa, cohesió.*

² Extret de la relatoria de la sessió del 16 de desembre.

³ Sorgeixen del treball fet pel grup de valors a partir de la sessió plenària del 12 de setembre

A la sessió del 16 de desembre es proposa afegir com a valors del projecte de Ca la Dona **Sostenibilitat⁴** en la triple vessant personal, social i ambiental.

Creativitat

Transparència

3.2. Model de gestió i decisió.

Proposta elaborada a partir de les sessins plenàries facilitades del 1 i del 10 d'octubre, i de les sessions plenàries auto-facilitades del 24 d'octubre i del 28 de novembre.

A la darrera sessió auto-facilitada del 28 de novembre en alguns dels aspectes de cada espai/organ de participació i decisió no es va arribar a una única proposta, i hi han dues propostes que queden recollides a la proposta que es detalla a continuació. Per exemple, a l'assemblea hi han dues propostes respecte a qui pot participar en ella. Proposta 1: les sòcies i no sòcies però que formen part d'algun grup, projecte o campanya de la casa, i dones externes. A la Proposta 2 qui pot participar de l'assemblea són les sòcies i les no sòcies però que formen part d'algun grup, projecte o campanya de la casa.

També a aquella sessió s'identificaren alguns "nusos" o temes que no faciliten avançar, que poden consultar-se a la relatoria corresponent.

Per últim, respecte al model de gestió fem uns apunts en el punt 4 "Consideracions sobre la continuïtat del procés".

ASSEMBLEA	Proposta	
Qui pot participar (hi han 2 propostes)	Proposta 1 - sòcies - no sòcies però que formen part d'algun grup, projecte o campanya de la casa - externes	Proposta 2 - sòcies - no sòcies però que formen part d'algun grup, projecte o campanya de la casa.
Periodicitat	3/4 assemblees a l'any	
Responsabilitats/ funcions	<ul style="list-style-type: none"> - Acollida de noves sòcies - Respectar diferents formes de participació - Fer l'acta - Aprovació del pressuposts, - Aprovació de les línies polítiques estratègiques - Acceptació de nous grups - Triar la comissió tècnica. 	

4 Extret de la sessió plenària del 16 de desembre.

Mètode de presa de decisions (hi han dos propostes)	Proposta 1 Consens Amb grup facilitador més o menys fixe al principi format per dones que en saben més de la matèria i que puguin formar a les altres; perquè s'identifica que de vegades tenim dificultats sobre com prendre acords i cal treballar el consens, tècniques de facilitació dels debats, formarnos.	Proposta 2 Consens Amb grup facilitador rotatiu format per dones de Ca la dona; perquè s'identifica que de vegades tenim dificultats sobre com prendre acords i cal treballar el consens, tècniques de facilitació dels debats, formarnos.
--	--	---

Comissió tècnica	Proposta	
Qui pot participar	- Totes les dones sòcies i no sòcies d'algún grup o projecte de la casa. - Que tingui compromís de 2 anys. - La Comi es renova el 50% cada any.	
Número de dones que la formen (hi han dos propostes)	Proposta 1 - 6 dones màxim - Escollides en l'assemblea	Proposta 2 - 8 dones màxim - Escollides en l'assemblea
Periodicitat	- Setmanal i horari facilitador per que les dones que vulguin ho puguin fer.	
Responsabilitats	- Seguiment del dia a dia de la casa.	
Funcions	- Preparar l'assemblea general. - Comptabilitat. - Suport a secretaria.	
Relació amb altres organs	- Dóna suport a secretaria en el dia a dia de la casa. - Ha d'anar a la comi ampliada per fer seguiment. - Ha d'anar a l'assemblea general per fer seguiment.	

Comi de grups/comi ampliada (trobada de grups i projectes de la casa)	Proposta
--	-----------------

Qui la forma (hi han dos propostes)	Proposta 1 Representats grups/projectes.	Proposta 2 de Tots els grups i les sòcies que vulguin.
Número de dones que la formen	1-2 per grups, no ha de ser la mateixa sempre.	
Periodicitat	1 al mes.	
Responsabilitats	Seguiment dels compromisos dels grups.	
Funcions	<ul style="list-style-type: none"> - Seguiment dels compromisos dels grups. - Fer el retorn del que es fa. - Organitzar activitats. - Fer acollida de nous grups. 	
Relació amb altres òrgans	- Ha d'anar a l'assemblea general.	

(proposta feta per un dels grups)	Comissions temàtiques
Grups que donen suport més especialitzats.	Comissió de cures/mediació
	Comissió de comunicació

3.3. Participació interna

A la sessió del 17 de desembre treballarem en l'anàlisi de com els òrgans del nou model de gestió de CLD contribueixen a la participació interna dels grups, dones i sòcies.

Analitzem la comi tècnica, la comi de grups, l'assemblea veiem si reforcen els objectius i serveixen per posar en pràctica els valors escollits.

La assemblea

Objectius

Assemblees trimestrals que fossin espais lúdics, que el bar estigues obert, que sigui un espai de acollida de noves sòcies, espai lúdic i confortable. Tota la part de estratègies polítiques no es donaria a l'assemblea de sòcies, dones i grups. És un espai on les persones/grups es presenten, on fer xarxa i teixir confiança. A l'assemblea trimestral es poden rebre propostes però no elaborar-les o valorar-les.

Relacions cap enfora: si que podria ser un espai on vingues gent de fora a compartir aquest espai lúdic i confortable però no en la quotidianitat ja que només es reunirà tres cops l'any.

Valors

Cura és el que es veuria més reforçat per aquesta assemblea trimestral o trimestral.

La comi técnica

Important pensar en com reforça la comi valors i objectius de cld però també en com els valors i objectius reforcen a les dones que en formen part

Objectius

Trobar-se cada setmana reforça els 3 objectius de CLD.

La presa de decisions per consens i l'horitzontalitat compliria l'objectiu 1 i a nivell de la pròpia comissió hi hauria d'haver un primer consens en que es decidís quan hi ha d'haver consens de totes i que fer quan falta alguna, que es pot decidir i que no, al ser una comissió executiva.

El compromís de 2 anys compleix el segon objectiu.

Valors

Cura entre totes, de la casa i del projecte.

Sabers

Cooperació

Afegeixen generositat perquè vindrien un cop a la setmana a treballar i es valora com un exercici de molt de compromís.

Molt important el reconeixement de l'autoritat i la confiança.

Les participants 6 o 8 potser són poques si hi ha molta feina, no hi havia consens en el fet de que les participants d'aquesta comissió poguessin ser no-sòcies.

El fet de que les dones membres de la comissió siguin escollides per l'assemblea reforça la confiança i l'autoritat tant de de l'assemblea com de la pròpia comissió. I això reforça els objectius primer i segon.

A nivell de funcions: estan poc definides.

La comi de grups o comi ampliada

Objectius 1, 2 i 3

reunió un cop al mes i la presa de decisions per consens els reforcen. Igual que participar 1 o 2 dones de cada grup també. Les sòcies que vulguin no ho veuen perquè creuen que han de participar els grups. Les funcions també reforcen els objectius i pensen que un cop l'any hauria d'haver-hi la presentació dels grups perquè la resta de dones els coneguin però no a la comi ampliada.

Valors

La cohesió hauria de ser a cada grup i no a la comi de grups.

3.4. Ús de l'espai

Per definir l'ús de l'espai hem analitzat dos projectes, un que ja es desenvolupa a CLD i un que podria demanar accés, i dos activitats, una que ja es realitza i una que podria ser una demanada.

En aquest punt sorgeix el criteri de l'accessibilitat que té molt a veure amb la participació de grups i dones noves a la casa. És difícil obrir si només poden participar dones que coneixem o grups referenciats.

Grup 4: projectes "FEMart" i "bar"

Concordances i contradiccions amb els valors i objectius de CLD

FEMart: aconsegueix els objectius sobradament i en l'objectiu 2 volen afegir la creativitat.

Valors:

Cura, suport mutu, llibertat i afegiríem Creativitat que fos transversal a tots els grups. I també sostenibilitat (ens referim als recursos).

El bar:

Valors, alguns ens falten com a sostenibilitat (triple sostenibilitat: ambiental, social i personal) prioritari a CLD.

El bar compleix 100% amb tots els objectius i voldríem encarregar-lo a un grup que se'n encarregués.

Grup 5: grups "DonesxDones" i "Calala"

(no han revisat valors per falta de temps)

DonesxDones compleix tots els objectius i valoren que el objectiu de la noviolència hauria de formar part dels objectius generals de CLD, com objectiu final i deixan oberta la possibilitat de plantejar ofensives o autodefenses per aconseguir aquest objectiu que no respectin el final. Queda el debat pendent.

Els objectius dels grups de 2012 s'haurien de tornar a debatre, aprofundeixen en la qüestió econòmica: possibilitat de ser sòcies de CLD, l'aportació per la sostenibilitat de l'ajuda que reb el grup o projecte, que el retorn a CLD pugui ser a través de col·laborar en les activitats de CLD.

Diuen que els criteris de grups de 2012 són molt abstractes i que s'han de definir millor a partir d'un debat. Entre els elements del debat plantegen l'equilibri i la transparència entre els grups que formen part i els objectius i valors de CLD.

Grup 6: activitats festa del 8 de març i un taller remunerat d'autodefensa

La festa compleix tots els objectius i valors.

Taller de Autodefensa:

El grup no s'ha posat d'acord, i ha sorgit conflicte, dues dones opinen que CLD no pot ser un lloc de tallers, recollir més el nosaltres volem fer que el jo vull fer. Es podria fer un taller però que darrera hi hagués un projecte, no generar tallers d'autoconsum. Si es cobra CLD s'hauria de quedar una part dels diners. Que una dona no vingui aquí faci un taller i se'n vagi a casa. Però altres dones del grup no estan d'acord ja que plantegen que han d'haver-hi criteris més clars que si es coneix la persona que proposa o no.

En aquest grup sorgeix el conflicte de l'accessibilitat: com fem que dones que no coneixem de res que puguin participar, com generar vincle i posar filtres.

Al document annex trobareu la fitxa per poder seguir analitzant grups i activitats.

4. CONSIDERACIONS SOBRE LA CONTINUÏTAT DEL PROCÉS.

A partir dels resultats obtinguts en cadascú dels àmbits, fem algunes consideracions que pensem que poden ser útils i facilitar la continuïtat del procés.

4.1 Elaboració de propostes, presa de decisions i implementació de la decisió.

Al llarg del procés Teixint Ca la Dona s'han donat de manera general quatre moments: un primer moment de compartir informació sobre l'estat de la qüestió del projecte de Ca la Dona en el moment actual (sessions 16 d'abril i 11 de juliol), un segon moment de indagació de desitjos i necessitats enfocats al projecte Ca la Dona que volem i d'obertura a noves possibilitats (sessions 12 de setembre i 1 d'octubre) i un tercer moment de concretar i definir propostes (sessions 10 i 24 d'octubre; 28 de novembre i 16 de desembre). El quart moment correspondria a l'espai emocional dedicat a identificar, nomenar i escoltar temes complexos i calents per tal de donar-lis un espai dins del procés i que això ajudara a avançar en la part més propositiva.

El moment de **concretar i definir opcions** es caracteritza perquè es un moment de tancar possibilitats. Per una banda, hi ha el repte de treballar de manera col·laborativa per integrar diferents opcions, desitjos i necessitats, i tenir en compte les diferents veus i postures que aporten al projecte i que han sigut expressades en la fase de indagació; i per altra banda hi ha una certa tensió, donat que es tracta d'arribar a *una proposta final* i això implica deixar fora altres opcions i possibilitats. En aquest moment es important tindre cura per estar prou oberta a escoltar i recollir possibles aportacions que poden completar la proposta, al mateix temps que tindre cura de la proposta en si mateixa que és fruit de la dedicació col·lectiva de totes les dones que han participat en la seua elaboració. Valorar i reconèixer l'energia posada en avançar i sostindre l'il·lusió, la motivació tant en aquest moment com de cara als següent pasos: la presa de decisions i la implementació de les propostes.

Hi han algunes funcions i eines que poden ser útils per al grup en aquests moments:

- La funció de **reformular les opinions i les proposicions** que puguen sortir; enfocant-les a completar-millorar la proposta que s'estiga treballant i ficant atenció a que l'impacte sobre el grup no siga la sensació de "anar cap enrere", amb la frustració que aquesta sensació comporta; sino la de "contribució" i des d'aquí alimentar la motivació i confiança.
- La funció d'**orientar al grup respecte al punt del procés en el que es troba**, en aquest cas ubicar que el grup està en moment d'acabar de concretar per a continuació decidir i implementar la decisió.

Un risc que es dona també en aquest moment de definició de propostes es el d'anar **perdent informació**, ja siga entre una sessió i una altra, o entre l'inici i el final d'una sessió de treball.

Moltes vegades la informació que es perd és informació nova que ha emergit però que el grup encara no ha incorporat o integrat. Aquesta informació és valuosa precisament si ens trobem en un procés que implica d'alguna manera una transformació. Aleshores hi han dues funcions a atendre i agafar:

- Funció de recollir la informació que es genera al llarg de la sessió, endreçar-la per a que siga comprensible i enviar-la a aquella persona encarregada de fer la relatoria. (x.e. Dins de cada grup de treball hi ha una persona que agafa aquesta funció).
- Funció de tindre una mirada més global, i tindre cura de que la informació generada en una sessió arriba a la sessió següent per continuar treballant; i de analitzar amb perspectiva cada sessió de treball per recuperar la informació que s'haja pogut perdre, i retornar-la al procés, de cara a properes sessions de treball.(respecte a la perduda d'informació i el procés de elaboració de proposta de model de Gestió de Ca la Dona, consultar en el punt 4.3 les consideracions respecte als àmbits treballats en el procés Teixint Ca la Dona.)

En el **moment de la decisió**, com ja hem apuntat, hi hauran altres opcions que el grup deixarà fora. Es tracta d'un moment "d'aposta", el que pot generar pors front l'incertesa d'una nova situació/espai/manera de funcionar:

- Una funció important per a sostindre aquest moment del procés és la **funció de presentar i recolçar la proposta** en el moment de la presa de decisions.
- Una **eina** que pot ser útil en aquests moments es **prendre una decisió per un temps determinat** que es considere suficient com per a implementar la decisió i observar el seu funcionament i el seu impacte; sabent que pasat aquest temps, s'obrirà un moment/espai de **valoració i reflexió sobre la decisió presa**, per ajustar-la, redefinir, canviar-la.

Per ultim, en el moment d'implementar la decisió durant el temps acordat distingim dues funcions claus:

- **Funció d'anar recollint impressions, observacions, dificultats, oportunitats, propostes** al llarg del procés de "x" temps d'implementació de la decisió, per tal de poder alimentar el moment de valoració amb informació significativa per al grup.
- I per ultim, la **funció de convocar i preparar** aquest moment de **valoració i reflexió**.

4.2 Espais grupals.

Al llarg del procés hem intentat que de manera transversal en els diferents espais generals (sessions plenàries de diagnòsi, indagació o creació de propostes; als grups de treball temporals; als espais de coordinació) es creara un clima i una dinàmica de treball que possibilitara els intercanvis

transformadors de diferents maneres, i que a l'espai grupal formal hi hagués un temps dedicat a compartir aprenentatges col·lectius:

- Afavorint el feedback o **retorn**, que permet al grup i les dones que el formen reflexionar sobre què i com estan fent. Generant moments per preguntar-se: Com ho estem fent? Què valorem? Quins són els aprenentatges? Què podem millorar? Com?
- Facilitant un clima d'escolta i diferents formes de participació que garanteixen que totes les dones participants tenen un espai/temps per expressar-se i diferents moments/espais dinamitzats que permeten diferents tipus d'expressions i lleguatsges⁵, alimentant així la **confiança, el sentiment de pertinença al projecte i la cohesió del grup**.

Per altra banda, al llarg de les diferents sessions s'ha nomenat el conflicte com una vulnerabilitat del moment del projecte, així com el desig de comptar amb un espai de caire més emocional, d'expressió i on compartir sensacions, vivències, malentesos, diferències.

Un espai grupal formal on es possible expressar-se des de com ens afectem, i explorar les diferents posicions existents dins del grup, i quins sentiments, incomoditats, pors, necessitats, desitjos hi ha darrere, així com quines dificultats hi ha per avançar o apropar-se cap a altres posicions permet al grup entrar a l'espai de les diferències i de l'aprenentatge de com cuidar-se i respectar-se en elles, i aconseguir que aquestes diferències permeten desenvolupar la diversitat i el potencial del grup; així com a previndre tensions que invisibilitzades al llarg del temps poden alimentar conflictes que si s'enquisten són més difícils d'abordar.

L'existència d'aquests espais pot permetre al grup anar abordant poc a poc aquests temes difícils d'abordar, perquè en la gestió de les diferències també estan presents aspectes relacionats amb el rang i el poder, que generen desigualtats i potser dolor, i afecta a la implicació i la participació de les persones en els projectes.

Es part del procés d'aprenentatge d'un grup com crear espais on sostindre emocions, situacions de tensió, situacions doloroses de vegades...amb respecte i cura cap a les persones i cap al grup.

Recollim que per aquests espais emocionals és important generar una atmosfera de confiança i seguretat, confidencial, on cadascuna pugui expressar-se desde ella mateixa i desde el no judici; així com fer atenció al tancament de l'espai.

⁵ Rondes, pluja d'idees, moments de pensa/escolta per parelles, peixera, baròmetre, dinàmiques on està present l'expressió escrita, o l'expressió corporal.. Les diferents dinàmiques emprades al llarg de les sessions plenàries poden consultar-se en les relatories.

4.3 Àmbits treballats al procés Teixint Ca la Dona.

Valors, objectius.

Comptar amb uns valors i uns objectius comuns en el projecte Ca la Dona, generats, decidits i reconeguts de manera participativa aporta al projecte una base desde la que continuar desenvolupant-se donant-li solidesa, sent més conscients d'allò que uneix al col·lectiu i les dones i els grups que el conformen. Alimenta l'essència i la coherència del projecte. Aporta direcció i cohesió si els valors i els objectius estan en concordància amb el model de gestió, la presa de decisions, i el funcionament quotidià del projecte. Contribueix a definir els criteris de participació, cura i sostenibilitat del mateix.

Comptar amb "molts" valors dona diversitat al projecte, i alhora implica més energia i complexitat per dur aquests valors a la realitat i donar coherència al projecte.

Criteris. Participació externa i interna.

Els criteris estan presents en diferents àmbits del projecte (quins criteris de participació interna i externa, quins criteris de presa de decisió, quins criteris de participació en els òrgans de gestió del projecte). Comptar amb uns criteris compartits permet al grup aterrar els seus valors, i a les persones i grups que el conformen els facilita participar en els diferents nivells, prendre part en ells: tant a nivell de participar de l'espai, de donar-li vida, de les activitats i projecte que en ell es desenvolupen; com a nivell d'implicar-se en la gestió necessària per a la sostenibilitat humana d'un projecte participatiu, com en la seua sostenibilitat econòmica. Les permet conèixer quins compromisos necessita el projecte de Ca la Dona.

A les dones i grups que s'apropen a Ca la Dona també les permet conèixer el projecte i què implica formar part d'ell.

Model de gestió

Respecte a la proposta de model de gestió, volem recollir aquí algunes idees que no han arribat a la darrera relatoria, per a que puguin ser represes en els propers passos. Principalment fan referència a responsabilitats o funcions que s'ha expressat que són necessàries pel funcionament de Ca la Dona i que dins dels diferents espais de gestió i presa de decisions no estan contemplades a la relatoria del 28 de novembre, però si que estaven presents a la relatoria del 24 d'octubre:

- Com a funcions de la comitè tècnica un dels grups contemplava a la relatoria del 24 d'octubre la gestió de les subvencions i la comunicació.
- Com a funcions de la comitè de grups o ampliada un dels grups proposava la representació institucional; la coordinació política de grups i projectes, i la mediació de conflictes.

4.4 Processos de canvi i lideratge.

Els processos de canvi són transformadors, enriquidors, i també lents i complexos. Els grups agafem dinàmiques i inèrcies en la manera de fer, de relacionar-nos, de somniar i planificar, i construïm una cultura que ens uneix i al mateix temps ens limita. Per ampliar o modificar aquestes dinàmiques i inèrcies necessitem re-aprendre a nivell individual i col·lectiu, temps per reflexionar, temps per proposar, temps per passar a l'acció i provar, i temps per valorar com anem.

Al dur a terme un procés de canvi, originat pel desig i/o necessitat interna del propi grup i/o pel context extern en el que es desenvolupa, és necessari que les participants del grup s'involucren en aquests processos agafant diferents rols de lideratge, per poder sostenir al llarg del temps al grup i els canvis que s'estan implementant. Hi hauran canvis i aprenentatges que s'integraran després d'un període des de que va començar el procés, i que el grup en serà conscient al fer una valoració en diferit.

Agafar rols de lideratge significa agafar rols de responsabilitat per sostindre les diferents tasques i funcions que són necessàries pel funcionament del grup i per sostindre el procés: tant per aconseguir els seus objectius, com a nivell de tindre cura del seu procés- de la manera en que fa per aconseguir els seus objectius, de la visió global del procés- i de les persones que hi participen.

Aquests rols i/o funcions poden ser agafats de manera individual, i/o per més d'una persones i/o en equip. També són rols que poden anar rotant i canviant qui els du a terme al llarg del temps. Segons com s'agafem el grup crearà un lideratge més o menys participatiu. Per a poder agafar aquests rols i funcions és necessari que el grup done el rang (el valor, la consideració, la legitimitat i possibilitat l'empoderament) a aquella persona/ persones/equip que l'agafen.

En la propera fase del procés és imprescindible que hi haja dones que s'impliquen en agafar aquests rols, i que la resta de dones i el grup en el seu conjunt els hi doni suport i les done confiança.

El fet de que a la darrera sessió del 16 de desembre soles una dona s'apuntés en el paper per participar del grup motor aparentment ens indica que el grup es resisteix a agafar aquests rols, ja que el Grup Motor és actualment l'entitat que queda amb la funció de continuar dinamitzant la nova estructura.

Les funcions esmentades al punt **4.1 “Elaboració de propostes, presa de decisions i implementació de la decisió.”** també són funcions retllevants en el lideratge d'aquest procés.

4.5. Espais per crear i debats a tenir

El 17 de Desembre del 2016 vam fer la última sessió facilitada per les Encarnelles, no obstant el grup motor va demanar que es poguessin situar alguns dels temes que han quedat oberts per tal de poder seguir avançant en el camí cap a l'obertura de Ca la Dona. Aquests temes són:

- Grup motor: el grup que s'està encarregant d'organitzar el procés que s'ha obert des d'abril del 2016. Aquest grup vol tenir continuïtat per seguir possibilitant la reflexió conjunta per finalment decidir i fer un procés de canvi.
- Espai de cures: ha sorgit la necessitat en diversos moments i espais del procés de tenir un espai de cures periòdicament on tractar temes interpersonals i altres conflictes que puguin sortir a la casa.
- Sostenibilitat: es crea un grup per treballar la sostenibilitat financera, logística, material i humana del projecte. És un dels àmbits prioritaris per acabar de definir un model de gestió complert per a Ca la Dona. És un àmbit que no s'ha treballat, tot i que en la sessió 1 del model de gestió es va dedicar una part de les exposicions dels projectes (Can batlló, La Base i l'Ateneu de 9barris) a parlar sobre sostenibilitat, per tant hi ha informació d'utilitat per a la continuïtat del treball.
- Debats pendents: a partir de les sessions han sorgit uns debats que, en tant que punts de desacord, cal trobar espais específics per debatre i trobar punts en comú per avançar. Aquest temes són: dones, lesbianes i trans subjectes del projecte; homes participant a la casa; quins treballs es remuneren.
- Model de gestió: és crea un grup per unificar la proposta del model de gestió i participació interna de Ca la Dona i generar propostes d'implementació.

Aquests diferents grups estan compostats per dones que s'han apuntat voluntàriament a dinamitzar-los per seguir avançant en les diferents parts del procés que s'han anat obrint. Aquests són els temes que es consideren més importants per avançar i per això s'han prioritzar per continuar-hi treballant de forma auto-gestionada a partir de gener del 2017.

5. APRENENTATGES I AGRAÏMENTS

A la darrera sessió de treball vam fer una dinàmica que tractava d'extreure els aprenentatges del procés participatiu, per donar compte de la necessitat de pensar en metodologies alternatives al debat i la paraula, per copsar què ha estat útil i què no tant d'aquest procés i per treure a la llum allò que pot ser d'utilitat de cara a la continuïtat.

- RECOEIXEMENT
PROJECTE DE CLD
- SORORITAT.

Son les que som
fem el que podem
Totes som Ca la Dona
a la casa ens trobarem

Que la diversitat és
complexa i implica
dificultat... però
aporta riquesa i ens
fa més fortes.

- a perdre Ca pot
- a sumar diver
sitat de criteris

• EINES D'ESCOLTA I
RESPECTE ENTRE LES COMPA
(AIXEÇA MANERA DE PER.)
• IDENTIFICAR PUNTS
CRÍTICS DE DEBAT I
AQUÍ ENFONÇAR QUE ENS
FA FÀCIL COORDINAR.

Solidarietat
Confiança
Re-coeixement
Compartir Sabers
Venir les pors.

- RESERVA AL MEU PARER
EL PROJECTE DE CA LA DONA
- TROBO QUE ÉS UN PROJECTE
INNOVADOR SOBRE TOT RESPECTE
ALS PROJECTES SOCIALS ENTRE LES
QUE S'EM BELLUGA →

CLD té il·luminat
espais de reunió, d'obrir-se
i continuar en la Lluita
FEMINISTA. Hi ha diver
sitat d'opinions però
el projecte de Teixim ha
mostrat que ho som dones

- NECESSITAT DE
CLAROR.
- DESIG DEL PROJECTE
- DIFICULTAT PEL COMENÇAMENT
- RIQUESA DEL DEBAT

LI VEIG ES REPTES DE
QUE ES PARALITZI, NO SURTI DE LES
4 PARETS DE CA LA DONA
JO HE APRES A PENSAR EN
EL QUE VULL, COM HE VULL PER
CA LA DONA I PER A MI

- Hem fet una aturada
reflexiva que necessitem
- Hem après a repensar-ho
tot sense discutir dels
apostats?
- Hem actualitzat i obert
"coses silenciades"
- Hem vist la complexitat

- NECESSITAT DE RE-ENFONÇAR
LA O PROJECTE VLD
- ELS PUNTS SÓN CLAU I ELS
QUE ENCADENA HEM DE TROBAR
- LA INNOVACIÓ DE FERSE
JUNTES.

del conjunt/projecte/apra
CLD. → Hem tingut que
surtin del les nostres madures
d'opinions estables i hem vist
que no som tan "estables".
- Hem re-vivat el procés
- He vist que heu heu ha
tan de material hem a
(Dones) com jo pensava.

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

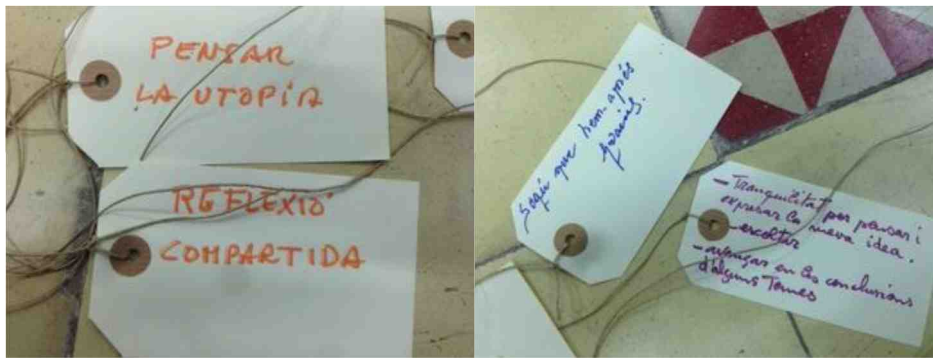
DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀

DESIG?
DEBOTE?
Cal
♀



I se'ns fa imprescindible acabar aquest document agraint la voluntat, capacitat de treball i sororitat de totes les dones que, participant o no en el procés, feu possible la continuïtat de Ca la Dona. Esperem que aquest granet de sorra serveixi per aplanar el camí que segueix.

Carla, Carmela i Merce

9 de gener 2017