

TEIXIM CALADONA

Plenària. 12 de setembre de 2016 de 18 a 21h

En aquest document trobareu la informació que em considerat significativa com a memòria de la sessió plenària que fèrem a Ca la Dona:

- La proposta d'ordre del dia i estructura de la sessió.
- Els objectius de la sessió.
- I una relatoria del que vàreu exposar, compartir, reflexionar les que hi participareu.

Ordre del dia i estructura de la sessió:

18h	Arribada i escalfament
18.10h	Presentació i presentació del taller i objectius
18.20h	Valors
19.20h	Que vull que siga/que existeixi a Ca la Dona
19.30h	Baròmetre, peixera: objectius i criteris
20.30h	Tancament i valoració

Objectius de la sessió

- Traure informació de quins són els valors que aportem cadascuna al projecte i que trobem són importants que estiguin presents.
- Treballar en els objectius per tal de tenir una definició conjunta.
- Tractar els criteris de participació tant de la casa com al projecte.
- Crear tres grups de treball: un sobre valors, altre sobre objectius i altre sobre criteris, que recolliran la informació que surta per tal de el·laborar una proposta sobre cadascun dels temes. Les propostes seran presentades al grup gran en una de les sessions vinents. L'objectiu final és tindre uns valors, uns objectius i uns criteris definits per a Ca la Dona.

Relatoria

- ***Dinamitzen:*** Les Encarnelles.Mercè i Carmela
- ***Qui:*** vint dones, algunes marxaren abans de les 21h, altres arribaren més tard de les 18h.
- ***Dinàmica:*** **Què valors volem que hi hagi a Ca la Dona? Què valors aporte al projecte i són importants per a mi?**

Cadascuna de les dones que varen participar es va fer aquestes preguntes i les respostes varen ser escrites en pòsits.

A continuació dibuixarem totes les siluetes en un pòster i cada dona va enganxar els pòsits amb els valors que aporta i vol que estiguen presents a Ca la Dona en la seua silueta.



Els valors que sortiren són:

Respecte x 9	Creativitat
Suport Mutu x 4	Flüidesa
Solidaritat x4	Sacrifici
Sororitat	Acolliment
Comprensió	Agraïment històric
Acceptació de la diferència	Cohesió
Optimisme	Posar el cos en joc
Alegria	compartir
Bon rotllo	Ajudar
Obertura	Racionalitat
Il.lusió	Obir camí
Participació	Ordre en el caos
Intergeneracional	Ajudar a millorar la realitat
Reconeixement de l'altra	Refugi del patriarcat
Capacitat d'integració	Opensament critic
Generositat x3	saber
Confiança x2	Llibertat de crear el que volem
Curax3	Multidisciplinaritat
Valentia	Relacio respectuosa
Comprensió	Amor en femení
Comunicació	Política a partir de la relació
Afabilitat	Acollidora
Diversitat x5	Tranquil·la
Compromís	Lliure
Llibertat x2	Transversalitat
Bonic	Compartir la lluita
Sinceritat	Compromís
Escoltar	Multiculturalitat
Unió	Germanor
Cooperació	Reforçar la dignitat de les persones
	Escoltar

El grup que ha eixit per treballar els valors està format per Montse Otero, Rosa i Merxe Alvira.

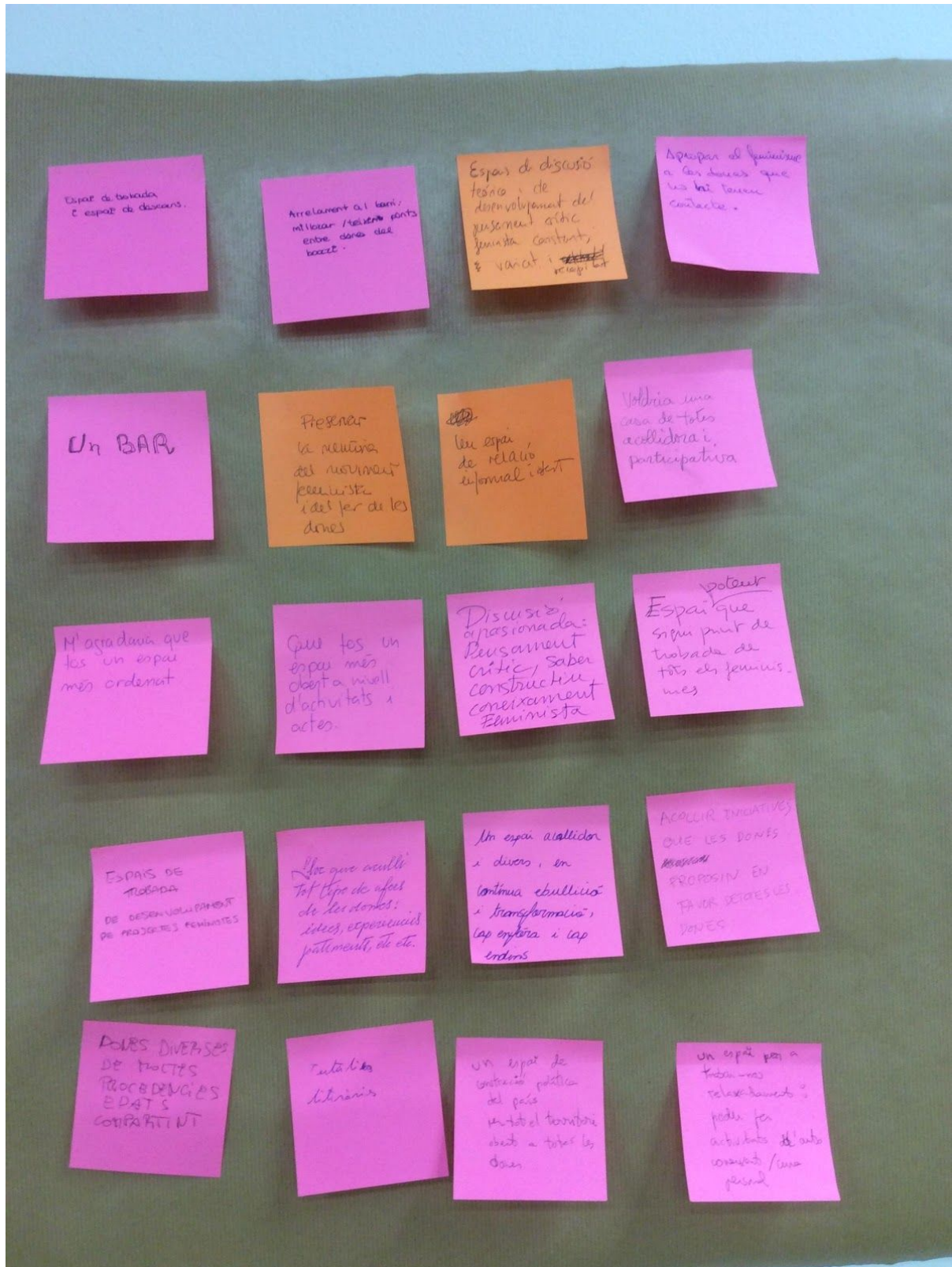
Aquest grup recollirà els valors i treballarà en reagrupar-los i fer una proposta de quins són els valors compartits més significatius de Ca la Dona, que voleu que estiguen presents al projecte, i s'expressen a través dels objectius, dels criteris, de com s'organitzeu, us gestioneu i participeu.

- ***Dinàmica:*** **Què vull que sigui/que existeixi a Ca la Dona**

Per explorar els objectius, cada dona va escriure en un paper què vol que sigui i/o que existeixi a Ca la Dona, i enganxarem tots els papers junts.

El grup que treballarà sobre els objectius està format per Erica, Sara i Teresa i treballarà amb el que heu escrit que voleu que sigui/que existeixi a Ca la Dona, i

també amb les afirmacions i comentaris fets a la dinàmica següent del baròmetre, per fer una proposta que reculli les aportacions i que expresse aquests desitjos, i que transmeti el que voleu col·lectivament com Ca la Dona.



- "Espai de trobada i espai de descans"*
- "Arrelament al barri, millorar, teixir ponts entre dones del barri"*
- "Espai de discussió teòrica i de desenvolupament del pensament crític constant, variat i recopilat."*
- "Apropar el feminisme a les dones que no hi tenen contacte."*
- "Un bar."*
- "Preservar la memòria del moviment feminista i del fer de les dones".*
- "Un espai de relació informal i obert."*
- *"Voldria una casa de totes acollidora i participativa."*
- "M'agradaria que fos un espai més ordenat."*
- "Que fos un espai més obert a nivell d'activitats i actes."*
- "Discussió apassionada, pensament crític, saber constructiu, coneixement feminista."*
- "Espai potent que sigui punt de trobada de tots els feminismes."*
- "Espais de trobada, de desenvolupament de projectes feministes."*
- *"Lloc que aculli tot tipus d'afers de les dones: idees, experiències, patiments, etc, etc."*
- *"Un espai acollidor i divers, en continua ebullició i transformació, cap enfora i cap endins".*
- *"Acollir iniciatives que les dones proposin en favor de totes les dones."*

- **Dinàmica: Baròmetre i peixera sobre objectius i criteris: tinc dubtes/no tinc dubtes.**

Per treballar més sobre els objectius, i treballar també sobre els criteris férem un baròmetre.

A partir d'una línia imaginària on un extrem representava la posició "tinc dubtes", i l'altre extrem la posició "no tinc dubtes", anàrem dient una sèrie d'afirmacions. A cada afirmació cadascuna es situava en l'espai més cap a un extrem o cap a un altre, al llarg de la línia, segons tenia més o menys dubtes en relació al que s'expressava.

Aquesta dinàmica la férem en silenci, i el que buscava era tindre informació visual d' on estan les dones que participaven, i així poder clarificar i veure el grau de ressonància respecte a les afirmacions que s'anaven dient com a grup.

Les afirmacions eren:

- *Tindre uns valors compartits ens inspira i ens facilita pensar en què, i com volem construir juntes el projecte de Ca la Dona.*
- *El projecte de Ca la Dona és més que l'espai físic.*
- *Vull que CLD sigui un viver d'activismes feministes.*
- *L'espai físic, la casa, és clau al projecte perquè permeteix que es donen la resta d'activitats/projectes: les trobades de cada grup, les activitats que els grups duen a terme, l'espai d'acollida.*

- *L'espai, la casa és important dins del projecte global de Ca la Dona perquè és una reivindicació històrica.*
- *L'espai/la casa necessita recursos econòmics i humans per la seva gestió quotidiana i al llarg del temps.*
- *Moltes ens sentim vinculades a Ca la Dona a partir de la participació en grups.*
- *No vull que Ca la Dona es converteixi en un hotel d'entitats: un espai on els grups fan ús de l'espai però no s'impliquen més enllà.*
- *Per a no ser un hotel i que el projecte tingui embranzida és important fer caliu, i per aconseguir això és necessari més implicació i participació dels grups en la gestió del projecte.*
- *Més participació dels grups en la gestió implica més representació dels mateixos en moments de presa de decisions.*
- *Més participació dels grups en la gestió implica que assumeixen més responsabilitats.*
- *Per ser un viver d'activistes volem implicar més grups i dones*
- *Que siguem més dones potser fa que siguem més diverses i necessitem més espais on arribar a acords.*
- *Ens agradaria que aquest canvi en qui/com gestionar el projecte suposés una gestió (més col·lectiva de Ca la Dona.*
- *Per a aconseguir que els valors estiguin presents al projecte, que es representen en la manera de fer/ser/estar volem tindre uns criteris consensuats i clars per a totes que ens ajuden a gestionar i decidir en relació a:*
 - *les iniciatives i projecte*
 - *l'espai*
 - *la participació dels grups/les sòcies*
- *En aquests criteris estan reflectits:*
 - *qui pot participar a cld i que projectes*
 - *el model de gestió*
 - *uns acords de funcionament (eines de funcionament)*

A l'hora de relatar què va passar en aquesta dinàmica, és complexa ficar en paraules les imatges. En algunes afirmacions hi havia molta presència de dones en "no tinc dubtes", i en altres hi havia més diversitat entre l'extrem "no tinc dubtes" i la graduació cap a "tinc dubtes", encara que cap dona es va situar de la meitat del baròmetre cap a l'extrem de "tinc dubtes".

A partir de les afirmacions on hi havia més diversitat de posicions férem una peixera, on hi havia un espai al mig per expressar-se, per parlar de per què s'havíem col·locat en un lloc, quins dubtes teníem, i establir un diàleg amb altres que s'havien col·locat en altres llocs del baròmetre.

Alguns dels comentaris, temes, preguntes que sortiren:

- A partir de l'afirmació "Moltes ens sentim vinculades a Ca la Dona a partir de la participació en grups" es nomena que no és exclusivament a partir de la participació en grups que hi ha una vinculació a Ca la Dona, que és important visibilitzar i donar importància a les individualitats, a les sòcies.

Aquesta necessitat de visibilitzar a les sòcies també estava present en altres afirmacions on soles es nomenava als grups ("No vull que Ca la Dona es converteixi en un hotel d'entitats: un espai on els grups fan ús de l'espai però no s'impliquen més enllà."; "Per a no ser un hotel i que el projecte tingui embranzida és important fer caliu, i per aconseguir això és necessari més implicació i participació dels grups en la gestió del projecte."; "Més participació dels grups en la gestió implica més representació dels mateixos en moments de presa de decisions."; "Més participació dels grups en la gestió implica que assumeixen més responsabilitats.")

- Hi ha haver un tema al voltant de la incorporació de noves dones a Ca la Dona. Aquí hi hagué veus que deien que falten mecanismes per a les dones que no tenen grups però que poden i volen vindre a participar; que costa per a una dona que arriba incorporar-se a un grup i arribar a tindre sentiment de pertinença; hi havia un desig compartit de que més dones es vinculen; es va dir que un camí per vincular-se a Ca la Dona es vincular-se a partir de participar en un grup, però què hi han camins diferents; va sortir el crear un espai de relació informal per a les dones com seria el bar.

- A nivell de gestió es va comentar respecte a la gestió de l'espai, que els grups fan servir, quina implicació es volia d'ells. Es va nomenar que hi havia una diferència entre ús de l'espai i gestió de l'espai, i de quina manera s'arribava a les responsabilitats de la casa. També que dins de la gestió de Ca la Dona hi havia una part remunerada (s'identificaven tasques que requereixen constància al llarg de la setmana i un horari). Un dels apunts s'enfocava cap al concepte de "gestió", que era un concepte molt ampli i llançava la pregunta de què havia allà (quins nivells de gestió, quines responsabilitats concretament?); també una veu relacionava el que assumia la Secretaria amb "gestió" i el que assumien els grups/les sòcies com a "autogestió").

- També hi ha haver una aportació que diferenciava entre la participació i la gestió.

El grup que treballarà sobre els criteris està format per: Meli, Anna Sòria, Leti, Àngels i Maria Palomares. Recollirà la informació d'aquesta dinàmica per fer una proposta en rel·lació als criteris de Ca la Dona: què temes tracten, perquè uns criteris, què reflecteixen,....

Tancament:

A l'hora de tancar...

- Fèrem els grups de treball.

- Fèrem també una ronda per compartir que ens duiem i que deixevam després de la sessió.

- Recordarem la propera data de trobada: **El dissabte 1 d'octubre, de 10h a 14h.**

Eixe dia vindran 3 experiències de gestió comunitària que ens aportaran informació sobre com s'organitzen, com decideixen, quina estructura tenen, com es financien, etc. Farem una sessió mixta, una part de xerrada oberta i l'altra d'entrevistes grupals en petits grups per poder aprofundir en les qüestions organitzatives, de presa de decisions, d'estructura i de finançament de cada projecte que ha participat en aquesta sessió.

Les tres experiències seran les següents:

- Ateneu La base
- Can Batlló
- Ateneu Popular 9 Barris

-