

TEIXINT CA LA DONA

Plenaria 28 novembre de 18 a 21h

Aquesta sessió va ser la 4^a prevista dins del bloc de Gestió i Decisió. Vam treballar per arribar a establir acords i identificar nusos en relació al nou model de gestió i decisió intern de Ca la Dona per definir una proposta.

Estructura de la sessió

18h	Rebuda del grup i plantejament de la sessió. Expliquem que en aquesta sessió partirem dels punts en comú dels tres models de gestió que vam treballar entre totes però no desde la perspectiva de la gestió ideal sino amb voluntat de definir-ho millor a nivel de pràctiques, objectius i criteris interns. Recordarem la raó de ser dels 4 valors i 3 objectius que vam consensuar i de quina manera els podem "baixar a terra".
18.30 a 19.15h	Treball per grups petits per tractar de fer una primera volta per a tancar els forats buits del model de gestió.
19.15-19.40h	Posada en comú. S'apunta allò que entra en contradicció i també es van subratllant els objectius de cada grup (secretaria, comi ampliada, assamblea).
19.40- 20.10h	Ens trobem altre cop fent grups (diferents) on tractem de redactar de manera complerta els criteris en funció del model de gestió, objectius i valors.
20.00-21.00h	De manera plenària compartim i triem els objectius i criteris que millor s'avinguin amb els valors de la casa i fem llista d'allò que queda massa obert. Potser si algo queda molt suelto podem proposar que algú se'n faci càrrec (que es generi un altre grup i que fora acabin de redactar-los i els puguin presentar la proxima sessió).

Assistents: Dolo, Júlia, Sara, Irene, Marta Carrera, María Olivares, Judith, Mercè Espalleta, Conxa, Sabrina, Pam, Teresa, Felisa, Antònia, Àngels, Adriana, Rosa

Els punts en comú a tots els models:

1) Assemblea

2) Comi ampliada

3) Comi tècnica

4) Secretaria

Recordem els 4 valors:

Cura: cura, suport mutu, agraïment històric (reconeixement), acolliment ser acollidores), tranquil, bonic, refugi del patriarcat, comunicació, acceptació de la diferència, relacions respectuoses, reconeixement de l'altra, escoltar, generositat, confiança, alegria, bon rotllo, comprensió, ajudar.

Saber (en relació): Compromís, obertura, sostenibilitat, transversalitat, creativitat, comprensió, pensament crític, multiculturalitat, sororitat, multidisciplinarietat, ordre en el caos, intergeneracionalitat, habilitat, lluminositat, construir col·lectivament, intel·lectualitat.

Cooperació: Cooperació, respecte, solidaritat, pau, participació, reforçar la dignitat de les persones, compartir, germanor, unió, fluïdesa, cohesió.

Llibertat (en relació) llibertat, obrir camí, política de la relació, posar-nos en joc.

El feminisme no va ser esmentat, i alguna que ho va trobar a faltar, però creiem que va més enllà d'un valor de Ca la Dona, entenem que és el principi motor de Ca la Dona

Recordem els 3 objectius:

1. Ca la Dona ha de ser un **espai de trobada, relació i acollida de dones i grups de dones diverses**, basada en el respecte i el suport mutu i en contínua ebullició i transformació cap endins i cap en fora.
2. Per suposat l'espai **ha de sostenir projectes feministes crítics i dinàmics que es desenvolupin en espais d'intercanvi, de discussió teòrica i d'acció en relació a l'entorn polític i social**. Aquest espai també ha de ser lúdic i confortable, on es puguin establir relacions informals, d'oci i de descans, un espai molt obert a activitats diverses.
3. Ca la Dona **ha d'estar arrelada al barri però també ha de teixir ponts i fer xarxa amb totes les dones i grups de dones que pugui de Catalunya i del món**.

Els petits grups:

GRUP 1

GRUP 2

La posada en comú:

Assemblea.

Qui pot participar?: Debat sobre qui la forma:

Grup1 parla de sòcies/no sòcies però que formen part d'algún grup, projecte o campanya de la casa.

Grup2: Les del grup1+ externes

No hi ha acord.

Perioricitat: Fer 3 o 4 assemblees anuals.

- Responsabilitat i funcions: fer acollida de noves sòcies, respectar diferents formes de participació, fer l'acta, aprovació del pressuposts, de les línies polítiques estratègiques, acceptació de nous grups i triar la comissió tècnica.

- Metodologia: En general totes apostem pel consens però s'identifica que de vegades tenim dificultats sobre com prendre acords i cal treballar el consens. Potser necessitaríem tècniques de facilitació dels debats, formar-nos, etc.. que sàpigui com resoldre's. Hi ha dos idees: Que aquest grup facilitador pugui ser rotatiu, també per dones de Ca la dona; que sigui un grup més o menys fixe al principi format per dones que en saben més de la matèria i que puguin formar a les altres.

Comissió tècnica:

Qui pot participar: Totes les dones sòcies i no sòcies d'algún grup o projecte de la casa i que tingui compromís de 2 anys, però es renova el 50% cada any.

Nº de membres: Grup1: 8 dones màx Grup2: 6 dones màx.

- Escollides a l'assemblea.

Perioricitat de les trobades: setmanal i horari facilitador per que les dones que vulguin participar ho puguin fer.

- Responsabilitats: Seguiment del dia a dia de la casa.

- Funcions. Preparar l'assemblea general, la comptabilitat, el suport a secretaria. Es necessitarien grups que donessin suport més especialitzats. El Grup1 parla de comissió de cures/mediació, comi comunicació, etc

Relació amb altres òrgans: Dóna suport a secretaria en el dia a dia de la casa i ha d'anar a la comi ampliada i a la general per fer seguiment.

Comi de grups/Comi ampliada: Trobada de grups i projectes de la casa.

Qui la forma?: Grup1: Tots els grups i les sòcies que vulguin. Grup2: Representats de grups/projectes.

Nombre de membres: 1-2 per grups, no ha de ser la mateixa sempre.

Periòditat : 1 al mes. Responsabilitat. Seguiment dels compromisos dels grups

Funcions: Seguiment dels compromisos dels grups i fer el retorn del que es fa, organitzar activitats, fer acollida de nous grups.

Relació amb altres òrgans: Ha d'anar a l'assemblea general.

IDENTIFICANT NUSSOS

1) ASSEMBLEA: no hi ha consens en qui forma part i qui com treballar la pressa de decisions i participació de totes.

Idees entorn això:

- Ha de ser oberta perquè les presses de decisió no han de ser només de qui paga sinó de qui està a l'espai. A més a més hi ha el problema de que podem caure en tancar-nos. Si volem créixer hem d'obrir-nos més que mai. És més fàcil ser sòcia a una dona que entén la necessitat de mantenir l'espai, que no posar-lo com a condició per participar.

- També veiem important les persones que donen suport econòmic a la casa, ja que és important sostenir-la. Hem de parlar més d'aquest tema, del sostenir la casa i del compromís amb el projecte. Potser hauríem pensar maneres facilitadores perquè les dones vegin la necessitat de mantenir l'espai que és de totes.

- Hi ha temes que es tracten en l'assemblea general que potser una dona que no està vinculada a casa a través d'algún grup/projecte d'alguna manera no sap què decidir. Hi ja una por a que dones que no són sòcies puguin decidir sobre qüestions que han decidit les dones de Ca la Dona que sin que ho són.

- El consens potser una garantia per a eliminar les possibilitats de que dones que no siguin sòcies puguin decidir o canviar en una votació el que tenim acordat.

2) RELACIÓ COMI TÈCNICA/COMI AMPLIADA: No hi ha consens en la relació entre la comi tècnica i l'ampliada. No queda clar si la comi tècnica ha de fer el seguiment de la comi ampliada o al revés, ja que sorgeix el debat de si a la comi ampliada només poden participar grups i projectes de la casa, les dones sòcies que no tinguin grup/projecte no podrien prendre decisions?

Idees entorn això:

- Treball de pensament polític/treball tècnic-gerencial. Comi tècnica ha d'estar a l'ampliada, però no al revés. La tècnica hauria de sortir d'una de l'ampliada.
- La comi tècnica ha de sortir d'una assemblea general ja que és el màxim òrgan de decisió a més a més les dones que són sòcies i que no estan en un grup/projecte potser tenen la disponibilitat per estar a la tècnica i s'ha de valorar això.
- La comi ampliada tindria la visió general i les proposaria a l'assemblea.
- Podriem elaborar un llistat de feines que està realitzant la comi actual i com es traslladaria en els diferents models organitzatius.
- Sorgeix una proposta de fer grups de recolçament que serien petits grups de treball per la comissió tècnica.
- Algunes veuen com a problema que les dones individuals no puguin formar part de la comi ampliada.

3) METODOLOGIA: No arribem a consens sobre si la presa de decisions en determinats moments ha de ser per consens o no, per exemple en decisions tècniques.

Idees entorn això:

- Creiem que hem de tendir a que les decisions s'han de prendre per consens, però també s'esmenta que cal treballar-ho, fer dinàmiques i metodologies per aprendre a treballar-hi i que no provoqui desgast o una burocràcia interna.
- S'hauria de prendre sempre per consens perquè encara que sigui un procés lent és un exercici per aprendre a escoltar a les altres. Requereix un esforç per donar importància a totes les veus.
- No podem perdre la tradició. Precisament amb les urgències calen més que mai.
- També hem de tenir en compte els riscos sobre que tot hagi de ser decidit per consens. Per exemple, una sola veu pot paraitzar el procés en situacions/decisions en que una gran majoria hi està d'acord? Hi ha dret a veto? Es posa el exemple de signar un manifest i que hi ha una que no vol i ho paralitza.
- Cal pensar en mecanismes per agilitzar les decisions i tirar cap endavant.

VALORACIÓ:

Ens ha faltat temps per a fer la darrera part de contrastar el model organització i de decisió amb els valors/objectius per a establir criteris interns, però es valora com a molt positiu el haver identificar els nusos.

Hem de calendaritzar per començar a prendre decisions

La propera sessió serà el 17/12 de 10-14h i al acabar farem un pica-pica.