

TEIXINT CA LA DONA

Plenaria 14 de novembre de 18 a 21h

En aquesta sessió, la tercera de les tres sessions facilitades previstes dins del bloc de Gestió i Decisió, abordarem temes que havien estat eixint al llarg de les diferents sessions però no havien disposat d'un espai propi fins ara. Temes que presenten certa paradoxa, i que des de Les Encarnelles valorarem que era positiu i important com a part del procés disposar d'un espai col·lectiu on poder identificar-los i compartir i nomenar les diferents posicions al voltant de cadascú, abans d'acabar de concretar la proposta de model de gestió i decisió.

Estructura sessió:

18h. Arribada.

18.15h. Presentació del moment del procés i contextualitzar la sessió. Objectius de la mateixa.

18.20h. Retorn de temes amb paradoxa o "temes calents" identificats.

18.30h. "Cadeira calenta"

20.10h. Explorar posicions.

20.50h. Tancament

Relatoria

- Dinamitzen: Les Encarnelles. Carla, Mercè i Carmela
- Qui: Sara, Meli, Ines, Angels, Amada, Judith, Pam, Dolo, Damaris, Erica, Julia, Felisa, Montse, Chari, Rosa. Alguna dona més va arribar més endavant.

Presentació de la sessió i objectius:

Objectius: Identificar i nomenar temes amb paradoxes o temes calents, i quines posicions hi ha dins de cada tema, quines diferents perspectives.

Cura de l'espai simbòlic: Es proposa un espai de no judici, amb escolta activa i sense interrupcions.

Retorn de temes amb paradoxa o “temes calents” identificats.

Comencem la sessió fent un retorn dels temes identificats a partir de les sessions anteriors, que estarien d'alguna manera dins del tema global que travessa el procés: "GANES DE CANVI/RESISTÈNCIA AL CANVI". El Títol de cadascú dels temes seria:

"Reconegudes/no reconegudes"

"Gestió i autogestió", i relacionat amb estructura/fluidesa

"Cura"

"Dones remunerades i activistes"

“Cadira calenta”

A partir dels temes identificats, férem una ronda, on cada dona sortia a seure a una "cadira", que era el lloc reservat per expressar com rebia aquesta informació, i identificar on estava situada, i com se sentia en aquesta posició. Cadascuna tenia 4 minuts per parlar, i al acabar era el torn de la següent.

Algunes de les aportacions que es feren, respecte a cadascú dels temes:

Reconegudes/no reconegudes:

- "Hi ha més posicions: estan les invisibles, les que estan a punt de ser reconegudes, i les no reconegudes"

- "El reconeixement està present dins dels grups que formen part de Ca la Dona".

- Al mateix temps, "és difícil entrar als grups, estan "tancats"."

- Al grup gran, conjunt de sòcies, dones i grups de Ca la Dona la diferència de reconeixement és perquè:

- "No ens coneixem."

- "No sé per què unes tenen més protagonisme"

- "L'edat és important en relació al reconeixement. Hi ha una part de respecte històric."

- Les conseqüències o impactes de la diferència de reconeixement que es nomenaren foren:

- "Les dones més reconegudes són més escoltades"

- "Les dones més reconegudes senten càtedra"

- "Les propostes són més recolzades si les fa una dona reconeguda"

- "La paraula NO que prové d'alguna dona reconeguda té molt de pes en el grup"

- Altres aportacions en relació a aquest tema:

- "No hi ha espais per parlar-ne d'aquest tema, és un tema tabú"

- "És normal que hi hagin diferències de reconeixement, però si volem sentir-se còmodes s'ha de distribuir"
- "Costa accedir a espais de pensament/decisió en el procés si no ets reconeguda"
- "Hi ha moltes dones que poden agafar el relleu, però costa."
- "Proposta: establir mecanismes de recone

Gestió/autogestió

- Autogestió:

- "Entre totes ho gestionem tot".
- "Valor feminista."
- "Autogestió en la vida quotidiana dels grups/accions."

- Gestió:

- "Necessari per canalitzar en alguna cosa que possibiliti la coordinació."
- "Administrativa. Enfocada a la remuneració. No soles recau en elles."
- "Por de com gestionem això. Falta."
- "Molt carregada la comi tècnica."
- "Criteris: clau .A la vista."

Estructura/Fluidesa

- Estructura

- "Que permeti que totes participen."
- "Una estructura mínima és necessària."
- "Per pujar/tirar endavant la casa."
- "S'ha de córrer".

- Fluidesa

- "Per a què no sigui una armadura".
- "Que permeti adaptar-se als canvis/necessitats".
- "Fluidesa en la manera de treballar en els grups".

Espai de cura

Varen sortir diferents posicions:

- Una estaria al voltant de "és normal que hi hagin conflictes." I "jo vinc aquí a fer política".

-Altra al voltant de "no abordem els conflictes" "per a què "les relacions no es vejen afectades", "per no eixir de la zona de confort".

- Altra al voltant de "sovint hi ha conflictes", "hi ha hagut conflictes mal tancats": "és necessari per avançar", "i per unes relacions bones i fluides i per incorporar dones".

Treball remunerat/ activisme

Activisme:

- "L'activisme ha d'alimentar la casa"

- "Por a que es perdi l'activisme si l'interès és la subsistència, l'oportunitat laboral"

Treball remunerat:

- "Diferents activitats: algunes remunerades, altres no, per què?"

- Si /no. En què/com/de quina manera?

- "Certes feines les fas per què ninguna vol fer-les".

- "A més de ser activista sóc remunerada"

- "No m'havia adonat que hi hagues conflicte entre treball remunerat/activisme".

- "Quan fas treball remunerat costa que es visibilitzi la part d'activisme que fas, se't veu com treballadora."

Explorar posicions

La segona part de la sessió consistia en explorar les posicions dins de cada tema de manera col·lectiva, per arribar a nomenar cada posició, indagar una mica més en incomoditats, pors i dificultats per avançar cap a les altres posicions. La dinàmica de la "cadira calenta" va durar fins a les 20.30h, i aleshores no vàrem entrar a explorar posicions.

Tancament

Per tancar responguérem la pregunta:

"Què demano al grup?"

- "Treballar tot més".
- "Arribar a criteris".
- "En vull rascar més".
- "Parlar de l'espai de cura"
- "Parlar del bar".
- "Espai de trobada."
- "Que les qüestions que hem parlat hui les tinguem present en la gestió, I moments de decisió".
- "Demano paciència per a les noves. L'acta m'ha sigut de gran ajuda".
- "Continuïtat per obrir-ho del tot"
- "És un plaer escoltar-nos, no tallar-nos. Demano fer-ho mes, perquè si no ho fem m'escota". Em facilita poder parlar...amb cura i respecte.
- "Demano continuar plegades treballant en això".
- "Demano treballar criteris. Que depenen dels valors I els objectius."
- "Més treball personal I en grup".
- "Vull molta responsabilitat I moltes don

Propers passos

La propera sessió serà autofacilitada, el dilluns 28 de novembre a Ca la Dona, de 18 a 21h. A aquesta sessió treballarem per definir els punts pendents de la proposta de model de gestió i presa de decisions.