

Ca la Dona. Un espai de dones i per a dones. Un espai de relació, trobada i treball per a grups.

Índex de continguts

| | |
|---|---|
| Sobre Ca la Dona..... | 2 |
| Principals projectes desenvolupats..... | 3 |
| Com treballem..... | 5 |
| Grups que treballen actualment des de Ca la Dona..... | 6 |
| Comissions, Grups de treball i Campanyes..... | 7 |
| Què vol dir ser un grup de Ca la Dona?..... | 8 |
| Alguns criteris sobre el funcionament de la casa i els compromisos dels grups: | 8 |
| Per a aquells grups amb secretaria i/o atenció a dones amb horari estable: | 9 |
| Aportacions econòmiques (en debat quina aportació proposem per a cada tipus de grup)..... | 9 |

Sobre Ca la Dona.

Ca la Dona és una associació de dones feministes independent de qualsevol govern, partit polític o credo religiós.

Va sorgir de l'efervescència dels grups de dones i corrents del moviment feminista que van emergir amb força renovada a partir de l'any 1975 i que van fer imprescindible l'existència d'un espai comú, obert i ampli des d'on poder treballar plegades. Les relacions formals i informals entre dones i les xarxes de suport familiars, associatives, entre veïnes, amigues o companyes, són espais fonamentals on aprenem, creixem i desenvolupem la nostra participació. Són espais des d'on, en definitiva, construïm una democràcia assentada en la vida quotidiana de totes les persones.

I és que una de les característiques del Moviment Feminista ha estat, sens dubte, la importància donada a la relació entre les dones. Els espais que faciliten aquesta relació ens ajuden a compartir i rescatar l'alteritat de la nostra visió, de les vivències i experiències de vida, a entendre el món i a cercar les alternatives que ens puguin ser vàlides, respectant la nostra diversitat. Així, la política de la relació, el treball en xarxa des de la diversitat, la confluència en el disens, són a la base de la força i la innovació que Ca la Dona aporta des del seu naixement formal el 1988, després de diverses negociacions amb l'Ajuntament de Barcelona que van conduir a l'obtenció d'un suport econòmic per a costejar el lloguer d'un pis.

Ca la Dona és, així, un espai de participació, de relació i experimentació on ens és possible transformar, desplaçar, provar, equivocar-nos, recuperar, conservar... És un espai físic però, també, simbòlic. Un lloc d'experiències d'insubordinació, un lloc de reflexió i producció de pensament, un espai de referència del moviment feminista.

Finalitat: Promoure un espai de trobada, d'intercanvi, de reflexió i de treball per a dones i grups de dones des d'una perspectiva feminista, tot promovent societats sense subordinacions de gènere, basades en la cura de la vida i, per tant, en un desenvolupament equitatiu, sostenible humanament, econòmic i ambiental (segons Estatuts).

Objectius generals

A. Enfortir l'autonomia i l'emprenedoria de les dones, a nivell individual i col·lectiu, a través del treball en un espai propi, on es possibilita trencar amb les subordinacions de gènere, per tal de facilitar l'autonomia i la llibertat de les dones.

B. Fer circular i facilitar entre les dones i grups de dones l'accés a la informació i a la societat del coneixement.

C. Promoure valors i conductes que afavoreixin un consum responsable, la cura de la vida, de la terra i una economia sostenible.

D. Facilitar l'acollida i derivació des d'una perspectiva feminista quan es presenten

conflictes específics (a nivell jurídic, social, etc.)

E. Donar força a l'associacionisme de dones a nivell nacional i a través de la cooperació estatal i internacional. Oferir instruments per al funcionament dels col·lectius (espai de treball i reunió, recopilació i difusió d'informació, assessorament per a la formació i funcionament de grups, accés a la informació, etc.); potenciar la visibilitat dels grups de dones en espais de participació, promoure la capacitat d'incidència política, facilitar sinèrgies i xarxes de dones i amb moviments socials, l'intercanvi d'experiències, etc.

F. Potenciar espais de debat i reflexió feminista, i convertir-la en llegat per a tota la societat. Oferir mitjans per a la comunicació escrita o perdurable dels sabers i coneixements de les dones. Fer visible i reconeguda, i preservar, la memòria històrica del moviment de dones a través del Centre de Documentació. Recrear i experimentar les possibilitats de transformació social des del pensament feminista i el fer de les dones. Fer-ho des de la perspectiva de la preservació i promoció de la pròpia llengua i territori.

Principals projectes desenvolupats

Xarxa informativa: Per Ca la Dona es mou diàriament un gran flux d'informacions, que es transmet per múltiples vies entre dones i grups, que genera xarxes, idees, campanyes, relacions, etc. Moltes d'aquestes vies són informals, i altres estan formalitzades: llista de distribució "Internet Feminista", amb més de 1000 subscripcions; taulells d'informació; agenda d'activitats en paper; web amb funcionament obert (wordpress); grups de correu-e; la secretaria com a punt d'informació; etc.

Acollida, informació, difusió i assessorament. Es realitza principalment des de la secretaria, respecte a (entre d'altres): grups de dones, sobre l'organització d'activitats, gestió i formació de les associacions de dones, recollida i difusió d'informacions...; estudiants i investigadores/investigadors, per la realització de treballs de recerca; suport a associacions en l'organització i difusió d'activitats en general, i especialment entorn el 8 de març, el 25 de novembre i altres dies internacionals; derivacions i informació sobre situacions de dificultat, conflicte o violència: avortament, violència familiar, assetjament laboral, soledat, agressions sexuals, desnonaments, etc. Aquestes informacions es realitzen tant a persones a títol particular com a associacions i institucions.

Espai de trobada: sala amb taules i cadires on es pot jugar, parlar, prendre alguna cosa, llegir...

"Les activitats": monogràfiques entorn temes centrals proposats per dones i grups, fomentant que vagin acompanyades de la creació de seminaris o grups de treball temporals; activitats de creació participativa entorn la projecció de CID a Ripoll 25; activitats de presentació i intercanvi d'experiències de dones i grups de dones a nivell internacional, relacionades amb les seves estades a Catalunya; suport a les activitats que desenvolupen a Ca la Dona els grups de la casa; participació i suport en l'organització i realització dels actes i campanyes que portem a terme al voltant de dates significatives com el 25 de novembre i el 8 de març; cursos i

tallers (autodefensa, flamenc i feminisme, taller web, fotografia), etc.

FEM ART. Mostra d'Art de Dones: Nascuda el 1994 és un espai d'exposició, d'intercanvi d'experiències artístiques, de reflexió teòrica, de crítica feminista artística. Té com a objectiu central potenciar, investigar i difondre la creació artística i cultural de les dones, la visibilitat de dones creadores, l'educació i la innovació creativa (contribuint al desenvolupament del pensament artístic des de la perspectiva feminista), de dinamització, de creació de xarxes d'intercanvi i comunicació dins i fora de Catalunya i, en definitiva, valor de transformació social.

Espai i activitats infantils i per a mares i cuidadores: espai diari, amb joguines, DVD i llibres; espai infantil durant les activitats de Ca la dona, a cura d'una professional; activitats infantils i per a mares i cuidadores mensuals; foment de xarxes de suport i visibilitat de grups de cuidadores.

Revista Ca la Dona: publicació en línia de reflexió i difusió de l'activisme feminista.

Espai pels Drets de les Dones: servei d'acollida i assessorament jurídic amb un valor específic per la vinculació a Dones Juristes, Tamaia, el que facilita l'atenció integral i la visibilitat de la llibertat i autonomia femenines, i com a espai de suport i reflexió entre professionals de diferents disciplines.

Centre de Documentació i Biblioteca: fons bibliogràfic, fons de cartells, videoteca, fons de documents en altres suports, Fons Gretel Ammann Martínez, Fons Encarna Sanahuja Yll, Fons VACA, Fons LICIT, Fons Victòria Sau. Centre de documentació especialitzat en moviment de dones, anys 70-90.

Participació activa als espais de participació dels grups de dones en les polítiques institucionals: permanent del Consell de Dones de la Ciutat i del Consell Nacional de Dones de Catalunya. Membres del Consell de Dones del Districte de Ciutat Vella.

Llibreria i Armari de Totes: intercanvi de llibres de dones i de roba de segona mà.

Promoció de xarxes i campanyes específiques, promoció de contactes i intercanvis entre associacions: permet establir estratègies en la lluita pel

dret a la diferència. Ca la Dona com a espai obert i plural té un lloc que facilita la trobada de dones i grups de procedències diverses, tant dels que comparteixen l'espai com en altres grups de Catalunya i d'altres espais de dones existents.

Com treballem

Principis del treball: transparència, horitzontalitat, treball en xarxa, pràctica política en primera persona, autoritat femenina, consens en el dissens. La relació com a política feminista.

Ca la Dona la formen un conglomerat de dones i grups. La participació passa per vies diverses. El funcionament actual de l'espai requereix, almenys, dels següents nivells de vinculació:

El **treball remunerat**, sota el principi de què sigui el mínim necessari i de què estigui directament vinculat al funcionament polític de l'entitat -de fet, és un espai polític, també.

El nucli de sòcies que assegura el funcionament quotidià de l'espai, colze a colze amb les dones remunerades. És el que anomenem "**la comi**", formada per dones que poden garantir un seguiment pràcticament diari de la informació via correu-e i amb les reunions quinzenals.

El nucli de sòcies que no desitja implicar-se en el sosteniment diari de la casa, però sí en el seguiment del projecte polític d'una forma menys quotidiana. És la **Comissió Ampliada**, que es reuneix sota convocatòria per a temes concrets. Aquest espai permet que la Comi pugui tenir un suport per a aquelles qüestions en les que és necessària una major participació en les discussions i en la responsabilitat col·lectiva. Aquest suport s'articula també, en ocasions, a través de jornades.

Els grups que treballen des de Ca la Dona, que tenen un funcionament autònom però en relació amb els altres grups i amb el projecte de CID. Es fan reunions de grups, almenys un cop cada curs, amb l'objectiu de reforçar l'intercanvi i connexió entre els grups i amb el projecte col·lectiu de la casa. Els grups no es reuneixen a Cld sinó que formen part del projecte polític que és Cld.

Les més de 400 sòcies, des de les que viuen als Pirineus fins a les de Barcelona ciutat, les que venen cada setmana o les que no venen mai. Les que simplement paguen la quota i reben les informacions, les que venen als actes... **i l'Assemblea de sòcies**, màxim espai de decisió. Es realitzen entre 1 i 4 assemblees anuals.

L'Assemblea diposita la seva confiança política en la Comi, i la Comi ha de fer un esforç diari de transparència i informació per què les sòcies puguin fer el seguiment de les decisions i activitats. Prenem les decisions per consens i sense votació.

Numèricament, la participació a les assemblees està entorn el 10-20% de les sòcies.

Cal tenir present que per a participar de Ca la Dona o per estar informada de les activitats no és necessari passar per aquestes espais formals, ni tampoc ser sòcia (ja què és un espai obert a totes les dones). Així, hi ha sòcies que no venen físicament a l'espai, i altres no sòcies que hi participen habitualment. La construcció del projecte polític passa per totes elles. Per tant, cal tenir present altres formes de vincular-se i participar al projecte, formalitzades o no.

Les dones vinculades a projectes concrets: Espai per als Drets (juristes, Tamaia); FemArt (artistes, galeristes); Revista (comissió de revista); Centre de Documentació (historiadors, documentalistes); Activitats infantils i per a cuidadores (mares i cuidadores i criatures); etc.

Les dones que participen de forma més o menys puntual de les activitats: Espai per als Drets, articles per a la revista, artistes a la Mostra, xerradores, dones que venen regularment a buscar informació, atencions i acollides de la secretaria... Totes elles deixen en major o menor grau la seva empremta. La seva participació passa,

també, per l'expressió dels seus desitjos o necessitats per a les dones o per a la casa, que es recullen des de la secretaria i es tenen presents en la planificació de les activitats.

La xarxa de dones, associacions i homes a les que s'envia o s'intercanvia informació: per al projecte de Ca la Dona és important la comunicació i intercanvi amb altres associacions i persones, també amb les institucions. És una forma d'alimentar mútuament les entitats, i de transformar-nos i transformar. Les TIC estan donant un impuls sempre renovat a aquesta tasca. Treballem amb una llista de distribució, llistes de correus-e, la web a través de wordpress, etc. També fem difusió en paper.

Excepte l'espai de gestió, acollida i cura de la casa que és la secretaria, i algunes tasques concretes el treball a Ca la Dona no és remunerat. El treball remunerat es manté, per criteri, en el mínim necessari per a poder desenvolupar els projectes bàsics de la casa.

Grups que treballen actualment des de Ca la Dona

Ca la Dona acull no només als grups que ja fa temps que s'hi reuneixen, sinó també a totes aquelles entitats de dones que ho sol·liciten, i a xarxes i plataformes prou ràpides i flexibles com per néixer, transformar-se i/o desfer-se, segons les necessitats del moment:

Associació de Dones Juristes (<http://donesjuristes.cat/>)

[Associació de Amistad de las Mujeres Filipinas](#)

[Dona i presó](#)

[Dones i Treballs](#)

[Dones per Dones](#)

[E'Waiso Ipola](#)

Feministes Indignades - (NOU 2013) - web: <http://feministesindignades.blogspot.com.es/>

[Gatamaula](#) - web: <http://gatamaulafeminista.blogspot.com/>

[Grup E.L.L.E.S](#) (actualment al Casal LAMBDA)

[La Marxa. Marxa Mundial de les Dones contra la Violència i la Pobresa - Coordinadora a Catalunya](#)
- <http://marxamundialdedones.blogspot.com.es/>

[Mirades Violeta](#)

[UMMI, Unión de Mujeres Marroquíes Immigrantes](#)

[Projecte Vaca, Associació de Creadores Escèniques \(<http://projectevaca.com>\)](#)

[Tamaia, viure sense violència \(<http://www.tamaia.org/>\)](#)

[Vela de Foque](#)

[Veus Gitanes / Romano Glasûra](#) - web: <http://vocesgitanas.net/>

[Xarxa de Dones per la Salut \(<http://www.xarxadedonesperlasalut.org/>\)](#)

[Xarxa de Dones Immigrades](#)

[Xarxa Feminista de Catalunya](#)

Xarxa de Dones Feministes contra la violència masclista

[Xarxa de Dones per Palestina](#) (NOU 2014)

[Xarxa Migració, Gènere i Desenvolupament](#) (NOU 2014)

Les Botones

Veus de Dones

Comissions, Grups de treball i Campanyes

Campanya pel Dret a l'Avortament Lliure i Gratuït. Dret al propi cos -([@dretpropicos](#) ; [facebook/dretalpropicos](#))

Comissió 8M any xxxx. Agrupació puntual per organitzar cada any la moguda 8 de març.

GT -Centre de Documentació de Ca la Dona (centredocumentacio@caladona.org)

Comissió de l'[Hort de Ca la Dona](#)

GT -[FEMART](#) (femart@caladona.org)

[Comissió d'Ensenyants](#)

Què vol dir ser un grup de Ca la Dona?

Els grups que formen part de Ca la Dona poden ser entitats constituïdes o bé grups no formalitzats, els objectius dels quals coincideixin amb els de Ca la dona però, en qualsevol cas és important:

*sentir-se feministes (*en debat si cal posar-ho aquí*)

*no tenir ànim de lucre (*en debat si cal posar-ho aquí*)

*estar formats per dones, lesbianes i trans // estar format per dones **PENDENT DE DEBAT**

Com haureu vist en la introducció precedent, ser grup de Ca la Dona és participar d'un projecte de construcció d'una casa (físicament i simbòlica) comuna des de les diferències. Una casa en la que cada grup treballa a la seva manera, des de les pròpies formes de fer. Els grups s'alimenten recíprocament i poden, així, créixer i estendre xarxes.

Per això, però, és indispensable cert grau d'implicació amb el projecte comú. Ja sigui a través de les aportacions econòmiques per a garantir la continuïtat de l'espai, a través del compromís amb les trobades de grups i els espais de relació entre dones i grups, de l'intercanvi d'informacions, de la participació en les activitats centrals de la casa i en els espais de gestió i comissions, o d'altres múltiples formes de col·laboració.

A Ca la Dona trobareu un espai de relació i acció política, i a més a més, Ca la Dona ofereix:

*difusió de les activitats a través de les eines que tenim: web, llista de distribució, panells de la casa, etc.

*recollir encàrrecs i trucades i enviar-los als grups, ja sigui per correu-e o per telèfon.

*bústia pròpia per a la correspondència de cada grup.

*assegurança per a les activitats que es realitzen a la casa

*wifi i ordinadors d'ús compartit

*i altres qüestions relacionades amb la casa i la gestió.

I, és clar, espai de reunió i treball, compartit amb d'altres grups, i l'ús dels espais comuns.

Els horaris de reunions s'han de consensuar entre els grups, a través de la coordinació que en fa la secretaria de Ca la dona.

Per a què pugueu treballar amb autonomia tindreu un joc de claus de la casa. Cada grup no pot tenir més d'una còpia d'aquest joc —donada la gran quantitat de grups que es reuneixen (si de forma extraordinària necessiteu alguna altra còpia ho haureu de demanar a Secretaria).

És important que cada grup faciliti a la Secretaria el nom, telèfon i correu-e d'almenys dues persones de contacte, i també que una o dues persones del grup es facin responsables del protocol d'entrada i sortida i d'actuació en cas d'emergència (alarma, tancar la casa, com evacuar-la en cas d'incendi, etc.).

Alguns criteris sobre el funcionament de la casa i els compromisos dels grups:

*Sostenibilitat: treballem per *reduir*, després, *reutilitzar* i, per últim, *reciclar*. És important fer la recollida selectiva de deixalles, però no només això. Es tracta de no malbaratar els recursos econòmics, ambientals, humans: tancar les aixetes, els llums, reduir consums innecessaris, etc.

*Els grups treballen a la casa com a la seva pròpia casa. Per tant, són corresponsables de l'ordre (deixar-ho tot tal com ho hem trobat), de fer correctament la recollida selectiva, de tancar i obrir la casa adequadament quan són les darreres o les primeres en arribar (posar l'alarma, tancar els llums, o deixar calefacció o aixetes obertes, etc.), de fer propostes de millora dels espais, i de tot allò que se us acudeixi per a fer, d'aquesta casa, la vostra casa.

*Potenciar l'intercanvi i el coneixement entre els grups: de la nostra activitat, qui som, com funcionem, el balanç econòmic (si en tenim, és clar), etc.

*Contractació de treballadores: com a projecte de transformació intentem ser referents respecte les polítiques que seguim en tots els àmbits, també en el laboral. És per això que proposem que les condicions de treball no generin greuges comparatius entre les dones remunerades dels diferents grups.

Per a aquells grups amb secretaria i/o atenció a dones amb horari estable:

*es demana el compromís (proporcional a l'ús de la casa) per a donar suport en obrir i tancar portes durant l'horari d'atenció del grup, rebre les dones a les que atenen i col·laborar en rebre les dones que venen a Cld, especialment els dies en els que el grup realitza l'atenció (si en realitza).

Aportacions econòmiques (*en debat quina aportació proposem per a cada tipus de grup*)

Ca la Dona és una casa que sostenim entre totes, tant econòmicament, com políticament, com en el seu funcionament diari.

El nostre objectiu és, com hem dit, que les dones dels grups sentin Ca la Dona com la seva pròpia casa, i puguin, per tant, fer-se poc a poc totes sòcies (sempre en funció de les pròpies possibilitats).

També busquem un grau d'autonomia econòmica significatiu.

És per això que proposem, com a punt de partida (però no com a punt final):

***grups informals o associacions constituïdes sense un finançament rellevant:**

que es facin sòcies *com a mínim un 50% del grup*, o bé fer una quota com a grup equivalent. En tot cas, apel·lem a la responsabilitat solidària de les dones i els grups per a decidir quina és l'aportació que es pot assumir.

***grups formals o informals amb un finançament regular i rellevant:** demanem que s'inclouï en el pressupost una aportació econòmica a Ca la Dona, per tal que el funcionament global de la casa quedi incorporat com un apartat més del funcionament del propi grup. L'aportació mínima que proposem de 30 euros al mes, però us proposem que decidiu vosaltres la quantitat tenint present els vostres ingressos.

***els grups que fan un ús intensiu de la casa perquè tenen secretaries i/o fan atenció a dones amb personal laboral:** proposem que aquests grups aportin a la casa un % respecte el seu pressupost, entenent que l'aportació dels grups amb secretaria és proporcional al volum d'activitat que es fa.

En tot cas, és important tenir present que no estem parlant d'un lloguer, ja que a Cld no lloguem o cedim espais, sinó d'una aportació al funcionament de la casa de totes, i aquesta aportació pot variar en funció del context i les possibilitats de cada grup.